SUSTAINABLE REPORT 2023

PT Bumi Benowo Sukses Sejahtera Tbk

DAFTAR ISI
TABLE OF CONTENT

CATATAN 07
NOTES
PENDAHULUAN 11
INTRODUCTION
PENJELASAN KINERJA KEUANGAN 2023 13
EXPLANATION OF 2023 FINANCIAL PERFORMANCE
PROFIL PERSEROAN 17
COMPANY PROFILE
REKAM JEJAK 19
MILESTONES
Visi, Misi, dan NILAI KEBERLANJUTAN (OJK C.1) 21
Vision, Mission, AND VALUE OF SUSTAINABILITY (OJK C.1)
INFORMASI UMUM PERSEROAN [GRI 2-1] 22
COMPANY GENERAL INFORMATION [GRI 2-1]
SKALA ORGANISASI [OJK C.3] 23
ORGANIZATION SCALE [OJK C.3]
LAPORAN DIREKSI 27
REPORT OF THE PRESIDENT DIRECTOR
KINERJA SOSIAL 31
SOCIAL PERFORMANCE
KINERJA LINGKUNGAN 32
ENVIRONMENTAL PERFORMANCE
TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BERKELANJUTAN 33
SUSTAINABLE CORPORATE GOVERNANCE
KINERJA LINGKUNGAN 32
ENVIROMENTAL PERFORMANCE

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN 37
SUSTAINABILITY GOVERNANCE
RUANG LINGKUP DAN BATASAN LAPORAN KEBERLANJUTAN 38
SCOPE AND LIMITATIONS OF THE SUSTAINABILITY REPORT
PROSES PENETAPAN ISI LAPORAN [GRI 3-1]..... 39
REPORT CONTENT DETERMINATION PROCESS [GRI 3-1]
PRINSIP TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK [GRI 2-22] [OJK F.1]... 40
PRINCIPLES OF GOOD CORPORATE GOVERNANCE [GRI 2-22] [OJK F.1]
STRUKTUR PELAKSANA TATA KELOLA PERUSAHAAN..... 41
STRUCTURE OF CORPORATE GOVERNANCE IMPLEMENTATION
PENGEMBANGAN KOMPETENSI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI..... 42
BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS COMPETENCY DEVELOPMENT
TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN..... 45
CORPORATE SOCIAL RESPONSBILITY
KINERJA EKONOMI (OJK B.1)..... 51
ECONOMIC PERFORMANCE
KINERJA LINGKUNGAN HIDUP (OJK B.2)..... 53
ENVIRONMENTAL PERFORMANCE (OJK B.2)
PERGUDANGAN HIJAU SEBAGAI SOLUSI.....54
GREEN WAREHOUSING AS A SOLUTION
KESELAMATAN KERJA.....61
WORK SAFETY
LEMBAR UMPAN BALIK.....63
FEEDBACK SHEET

CATATAN
NOTES

Laporan Keberlanjutan ini memuat kata "Perseroan", "Perusahaan", dan "Bumi Benowo" yang didefinisikan sebagai PT Bumi Benowo Sukses Sejahtera Tbk yang menjalankan kegiatan usaha di industri pergudangan. Adakalanya, kata "kami" juga digunakan untuk memudahkan penyebutan PT Bumi Benowo Sukses Sejahtera Tbk secara umum.

Laporan Keberlanjutan Perseroan Tahun Buku 2023 merupakan komplementer atas informasi yang diungkapkan dalam Laporan Tahunan Perseroan Tahun Buku 2023, sehingga kami mengimbau untuk membacanya secara bersama. Laporan Keberlanjutan dan Laporan Tahunan 2023 Perseroan dapat diunduh melalui situs web kami di www.bumibenowo.com.

Untuk pertanyaan dan tanggapan lebih lanjut terkait laporan ini, hubungi kami di corsec@bumibenowo.com.

This Sustainability Report contains the words "Company," "Company," and "Bumi Benowo" which are defined as PT Bumi Benowo Sukses Sejahtera Tbk, which carries out business activities in industrial warehousing. Sometimes, the term"we" is also used to facilitate the mention of PT Bumi Benowo Sukses Sejahtera Tbk in general.

The Company's Sustainability Report for Fiscal Year 2023 complements the information I made in the Company's Annual Report for Fiscal Year 2023, so we encourage you to read it together. The Company's Sustainability Report and 2023 Annual Report can be downloaded via our website at www.bumibenowo.com.

For further questions and comments regarding this report, contact us at corsec@bumibenowo.com.

PERGUDANGAN
BUMI BENOWO
SUKSES SEJAHTERA

1.

PENDAHULUAN

INTRODUCTION

140
150
CTION

Pendahuluan
Introduction

Sepanjang tahun 2023, PT Bumi Benowo Sukses Sejahtera Tbk telah mengukir kinerja yang cukup baik hingga mampu melewati berbagai tantangan. Pencapaian ini sarat akan makna karena diraih di tengah gelombang virus, inflasi, dan ketidakstabilan perdagangan internasional. Walaupun masih mem bukukan kinerja keuangan yang masih harus ditin gkatkan, namun kondisi ini tidak menyurutkan se mangat kami untuk terus mengevaluasi dan menye lami berbagai peluang baru yang mampu mengak selerasi nilai perusahaan.

Kami percaya bahwa keberhasilan jangka pan jang hanya mampu diperoleh melalui pilar keber lanjutan. Oleh sebab itu, dalam Laporan Keberlan jutan ini Perseroan akan menyampaikan perkem bangan perusahaan yang kami percayai akan me nuntun Perseroan menjalankan bisnis yang berke lanjutan dan berkontribusi dalam mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Deve lopment Goals/SDGs).

Laporan Keberlanjutan ini disusun dalam rangka memenuhi ketentuan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 pasal 66 ayat 2c tentang Perseroan Ter batas yang mewajibkan perusahaan untuk me nyampaikan laporan pelaksanaan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL). Di samping itu, lapo ran ini juga sebagai upaya memenuhi ketentuan Pe raturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/POJK.03/2017 (POJK 51/2017) tentang Pene rapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Laporan Keberlanjutan ini disajikan dalam dua bahasa, yaitu Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris yang ditulis menggunakan kaidah bahasa yang berlaku agar dapat mudah dibaca dan dipahami.

Tema Laporan Keberlanjutan

Tahun 2023 membuka lembarannya dengan ber bagai tantangan yang belum pernah ditemui se belumnya. Munculnya varian Covid-19 omicron, tingginya inflasi yang mengakibatkan kenaikan se jumlah harga bahan pokok, serta konflik geo-politik internasional yang memicu ketegangan perdaga ngan antar negara membuat setiap pihak harus kembali menakar ulang langkah-langkahnya—ter masuk bagi Bumi Benowo. Walaupun Covid-19 in dustrik logistik dan pergudangan telah berangsur pulih, namun Perseroan tetap berketetapan untuk berhati-hati dalam mengambil langkahnya melalui evaluasi dan penakaran ulang setiap lini usaha, sambil terus berusaha menyelami berbagai peluang baru yang berkelanjutan.

Throughout 2023, PT Bumi Benowo Sukses Sejah tera Tbk has performed well enough to overcome va rious challenges. This achievement is full of meaning because it was achieved amid a wave of viruses, infla tion, and international trade instability. Even though we are still posting financial performance that needs improvement, this condition has not dampened our enthusiasm to continue evaluating and exploring new opportunities that can accelerate the value of the Company.

Long-term success can only be obtained through the pillars of sustainability. Therefore, in this Sustai na bility Report, the Company will convey the deve lop ment of the Company, which will guide the Com pany to run a sustainable business and contribute to achie ving the Sustainable Development Goals (SDGs).

This Sustainability Report has been prepared to comply with the provisions of Law no. 40 of 2007 arti cle 66 paragraph 2c concerning Limited Liability Com panies, which requires companies to submit re ports on the implementation of Social and Environmental Responsibility (TJSL). In addition, this report is also an effort to comply with the provisions of the Financial Services Authority Regulation (POJK) Number 51/POJK.03/2017 (POJK 51/2017) con cerning implementing Sustainable Finance for Fi nancial Servi ces Institutions, Issuers, and Public Companies. This Sustainability Report is presented in two languages, namely Indonesian and English which are written using the applicable language con ventions so that they are easy to read and understand.

Sustainability Report Theme

The year 2023 opens its pages with challenges that have never been encountered. The emergence of the Covid-19 omicron variant, high inflation, which increa sed the prices of some basic commodities, and inter national geo-political conflicts, which triggered trade tensions between countries, made each party re-eva luate its steps – including for Bumi Benowo. Even though the Covid-19 logistics and warehousing indus try has gradually recovered, the Company is still deter mined to be careful in taking its steps through evalua ting and revising each line of business while continuing to explore new sustainable opportunities.

Pendahuluan
Introduction

Oleh sebab itu, kami menyadari bahwa diper lukan jalinan tangan setiap insan Perseroan untuk mewujudkan perusahaan yang berkelanjutan. Bumi Benowo memahami bahwa sumber daya manusia adalah kunci untuk membuka pintu menuju inovasi dan kreativitas yang mampu memberikan keuntu ngan strategis bagi perusahaan, lingkungan, dan masyarakat. Oleh sebab itu, melalui pilar dan stra tegi keberlanjutan Perseroan yang berlandaskan kerjasama antar setiap insan, kami siap untuk Ber gandengan Tangan Menuju Hari Esok yang Berke lanjutan.

Strategi Keberlanjutan

Bumi Benowo menjalankan kegiatan usahanya berlandaskan visi jangka panjang untuk mencip takan perusahaan yang kuat, masyarakat yang lebih sejahtera, dan lingkungan yang terjaga. Untuk mewujudkan visi tersebut, Perseroan terus berupa ya untuk melakukan berbagai inisiatif berkelanju tan dengan mengadopsi konsep ESG (Environmen tal, Social, Governance). Berbagai inisiatif ini di tuangkan ke dalam strategi keberlanjutan meningkatkan kapasitas dan kapabilitas SDM secara terus menerus. Kami percaya bahwa priori tas keberlanjutan bukanlah sebuah liabilitas, namun merupakan suatu esensi mendasar dari keberadaan perusahaan dalam komunitas masya rakat. Oleh sebab itu, Perseroan berkomitmen untuk menakar ulang serta meningkatkan dampak nyata dari strategi keberlanjutan tersebut bagi masyarakat dan lingkungan sekitar. (OJK A.1)

Therefore, we realize that every member of the Company needs to work together to create a sustai nable company. Furthermore, Bumi Benowo un ders-tands that human resources are the key to ope ning doors to innovation and creativity that can pro vide strategic advantages for the Company, the en viron-ment, and society. Therefore, through the Company's sustainability pillars and strategies, which are based on cooperation between every human being, we are ready to Join Hands Toward a Sustainable Tomorrow.

Sustainability Strategy

Bumi Benowo conducts business activities based on a long-term vision to create a strong company, a more prosperous society, and a protected environ ment. to manifest this vision, the Company strives to carry out various sustainable initiatives by adopting the ESG (Environmental, Social, Governance) con cept. These multiple initiatives are poured into a sustainabi lity strategy to continuously improve HR capacity and capability. The sustainability priority is not a liability but a fundamental essence of the Com pany's existen ce in the community. Therefore, the Company is com mitted to re-measure and increase the real impact of the sustainability strategy for the community and the surrounding environment. (OJK A.1)

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 2023 (OJK A.1)

1.	**Pendapatan**	Rp	450.555.555
2.	**Gaji dan Tunjangan**	Rp	1.179.215.486
3.	**Pembayaran Pajak badan**	Rp	40.722.221
4.	**Penggunaan Listrik**	Rp	17.200.000
5.	**Pengunaan Bahan Bakar**	Rp	56.509.553
6.	**Akselerasi Digital**	Rp	15.756.554
7.	**Tenaga Kerja Lokal**		11 orang
8.	**Tingkat Kecelakaan Kerja**		nihil
9.	**Kegiatan CSR**		nihil

Penjelasan Kinerja Keuangan 2023

Explanation of 2023 Financial Performance

Kinerja Perseroan

Hingga akhir periode tahun buku 2023, Perseroan meraih pendapatan sebesar Rp 450.555.555. Pendapatan ini menurun sebesar 31.444.445 atau sebesar 6,5% dari periode akhir tahun 2022. Laba bersih Perseroan pada periode 31 Desember 2023 mengalami kerugian hingga Rp 1.232.690.750, kerugian tersebut menurun sebesar Rp 552.761.703,- dari periode yang sama pada tahun sebelumnya dikarenakan turunnya pengeluaran Perseroan atau sebesar 31% lebih baik dari tahun sebelumnya.

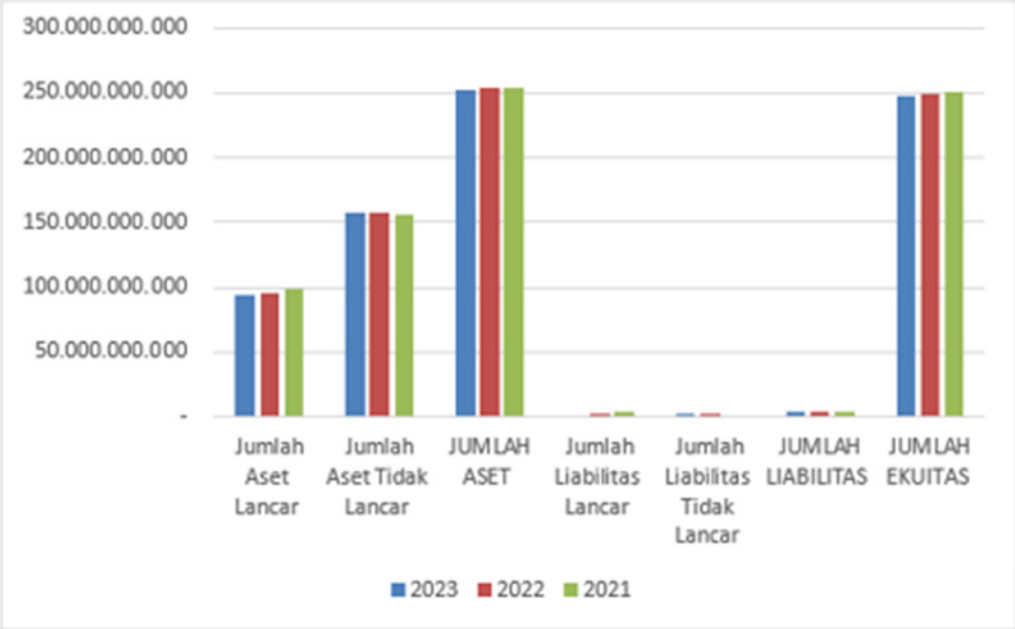
Company Performance

Until the end of the 2023 financial year period, the Company achieved revenue of IDR 450,555,555. This income decreased by 31,444,445 or 6.5% from the end of 2022. The Company's net profit for the period 31 December 2023 experienced a loss of up to IDR 1.232.690.750, this loss decreased by IDR 552.761.703,- from the same period in previous year due to an decrease in the Company's expenses or 31% than the previous period.

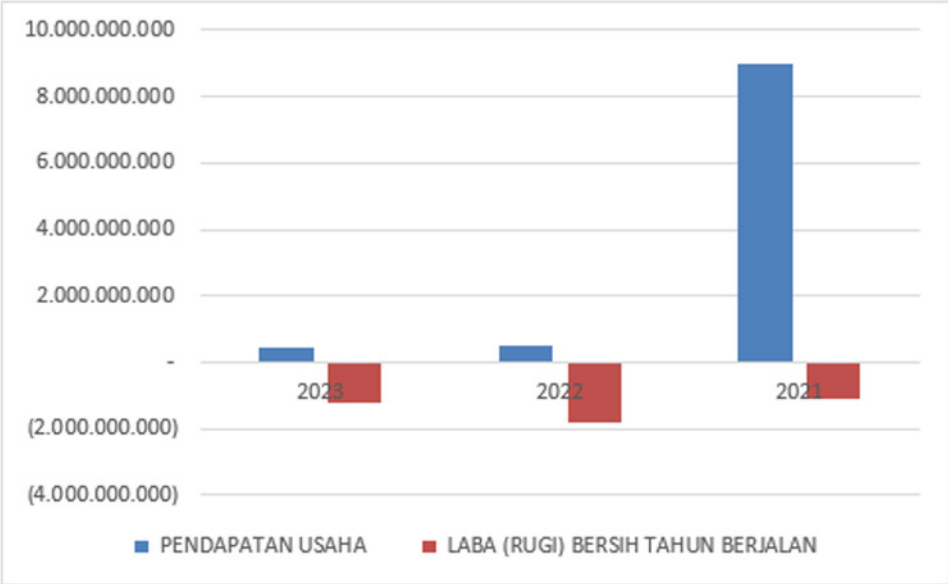
Keterangan	2023	2022	2021	*Description*
Pendapatan Net	450.555.555	482.000.000	8.974.592.074	*Net Revenue*
Laba Kotor	382.222.249	433.666.667	1.471.061.204	*Gross Profit*
Laba (Rugi) Tahun Berjalan	(1.211.181.769)	(1.810.683.043)	(1.094.508.876)	*Income (Loss) for the Year*
Total Laba (Rugi) Komprehensif	(1.232.690.750)	(1.785.452.453)	(1.082.404.706)	*Total Comprehensive Income (Loss)*
Laba (Rugi) Per Saham)	(0,252)	(0,377)	(0,228)	*Earning (Loss) Per Share*
Jumlah Aset	251.691.605.707	253.436.945.894	254.694.458.906	*Total Assets*
Jumlah Liabilitas	4.136.795.967	4.649.445.404	3.875.797.009	*Total Liabilities*
Jumlah Ekuitas	247.554.809.740	248.787.500.490	250.818.661.897	*Total Equity*
Rasio Operasional dan Keuangan: ***Operational and Financial Ratios:***				
Rasio Laba terhadap Jumlah Aset (%)	-0,5%	-0,70%	-0,42%	*Return on Assets (%)*
Rasio Laba terhadap Ekuitas (%)	-0,5%	-0,72%	-0,43%	*Return on Equity (%)*
Rasio Laba terhadap Pendapatan (%)	-274%	-370%	-12,1%	*Return on Sales (%)*
Rasio Lancar (%)	5587%	4289%	5086%	*Current Ratio (%)*
Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas (%)	1,67%	1,87%	1,55%	*Debt to Equity Ratio (%)*
Rasio Liabilitas terhadap Jumlah Aset (%)	1,64%	1,83%	1,52%	*Debt to Total Assets Ratio (%)*

Penjelasan Kinerja Keuangan 2023

Explanation of 2023 Financial Performance



RASIO PROFITABILITAS	2023
Utilisasi Pendapatan dari Aset	0,2%
Gross Profit Margin	85%
Operating Profit Margin	-269%
Net Profit Margin	-274%
Return on Asset	-0,5%
Return on Equity	-0,5%



	2023 x 2022	2022 x 2021
PENDAPATAN USAHA	-6,5%	-95%
LABA (RUGI) BERSIH TAHUN BERJALAN	31%	-65%

2.

PROFIL PERSEROAN

COMPANY PROFILE

Sekilas Perusahaan [GRI 2-1]

Company Overview [GRI 2-1]

Tahun 1987

1. Perseroan didirikan dengan nama PT Firman Mercu Alam Film sesuai dengan Akta Pendirian Perseroan Terbatas Nomor 26 tanggal 5 Juni 1987.

2. Selanjutnya diperbaiki dengan Akta Pernyataan Masuk Sebagai Pendiri Perseroan Terbatas PT Firman Mercu Alam Film dan Perubahan Anggaran Dasar Nomor 198 tanggal 24 September 1987 serta Akta Perubahan Anggaran Dasar Nomor 233 tanggal 23 Desember 1987 yang seluruhnya dibuat di hadapan Susanti, S.H., Notaris di Surabaya dan telah mendapatkan pengesahan dari Menteri Ke hakiman Republik Indonesia berdasarkan Surat Ke putusan Menteri Kehakiman Republik Indonesia (sekarang Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia) Nomor C2 -821 0HT.01. 01-Th.87 tanggal 31 Desember 1987.

3. Seluruh akta-akta pendirian dan perubahannya telah didaftarkan dalam Buku Register di Kantor Kepaniteraan Pengadilan Negeri Surabaya di bawah Nomor 60/1988, 61/1988, 62/1988, dan 63/1988 pada tanggal 12 Januari 1988 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indone sia Nomor 12 tanggal 9 Februari 1988 tambahan Berita Negara Republik Indonesia 171.

Tahun 1998

1. Sejak pendirian, anggaran dasar Perseroan telah mengalami beberapa kali perubahan, salah satunya disebabkan penyesuaian dengan Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1995 tentang Perseroan Terbatas sebagaimana termaktub dalam Akta Berita Acara Rapat Umum Para Pemegang / Pemilik Saham PT. Firman Mercu Alam Film Nomor 29 tanggal 3 Sep tember 1998, yang diperbaiki dengan Akta Perbai kan Nomor 34 tanggal 13 November 2000 ma-sing-masing dibuat dihadapan Wachid Hasyim, S.H., Notaris di Surabaya dan telah mendapat Persetu juan Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia berdasarkan Keputusan Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Nomor C-10649 HT.01.04.TH.2001 tanggal 5 Oktober 2001 pada Direktorat Jenderal Administrasi Hukum Umum Kementerian Kehakiman dan Hak Asasi Manusia (selanjutnya disebut "Akta Nomor 34 tanggal 13 November 2000"). [GRI 2-27]

1987

1. The Company was founded under PT Firman Mercu Alam Film by the Deed of Establishment of a Limited Liability Company Number 26 dated June 5, 1987.

2. Subsequently corrected with the Deed of State ment of Entry as Founder of Limited Liability Company PT Firman Mercu Alam Film and Amendment to the Articles of Association Number 198 dated September 24, 1987, and Deed of Amendment to the Articles of Association Number 233 dated December 23, 1987, which were all made before Susanti, S.H., Notary in Surabaya and has been approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia based on the Decree of the Minister of Justice of the Republic of Indonesia (now the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia) Number C2-8210HT.01.01-Th.87 dated December 31, 1987.

3. All deeds of establishment and amendments thereof have been registered in the Register Book at the Registrar's Office of the Surabaya District Court under Numbers 60/1988, 61/1988, 62/1988, and 63/1988 on January 12, 1988, and have been announced in the State Gazette Republic of Indonesia Number 12 dated February 9, 1988, Supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia 171.

1998

1. Since its establishment, the Company's articles of association have undergone several amendments, one due to adjustments to Law Number 1 of 1995 con cerning Limited Liability Companies as outlined in the Deed of Minutes of General Meeting of Shareholders / Shareholders of PT. Firman Mercu Alam Film Number 29 dated September 3, 1998, which was corrected by Deed of Correction Number 34 dated November 13, 2000, each made before Wachid Hasyim, S.H., Notary in Surabaya and has received approval from the Minister of Justice and Human Rights based on the Decree of the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia Number C-10649 HT.01.04.TH.2001 dated October 5, 2001, at the Directorate General of General Legal Administration of the Ministry of Justice and Human Rights (from now on referred to as "Deed Number 34 dated November 13, 2000"). [GRI 2-27]

Sekilas Perusahaan [GRI 2-1]

Company Overview [GRI 2-1]

Tahun 2014

1. Berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), pemegang saham telah menyetujui perubahan nama Perseroan menjadi PT Bumi Benowo Sukses Sejahtera.

2. Seluruh anggaran dasar Perseroan telah dise suaikan dengan ketentuan Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas ("UUPT") dengan Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Firman Mercu Alam Nomor 124 tanggal 16 September 2014 oleh Notaris Ariyani, S.H., Notaris di Kota Surabaya dan telah mendapat persetujuan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia berdasarkan Surat Keputusan Nomor AHU-01240.40.27.2014 tanggal 17 Sep tember 2014. [GRI 2-27]

3. Perubahan akta telah didaftarkan dalam Daftar Perseroan Nomor AHU-0094594.40.80.2014 tanggal 17 September 2014 (selanjutnya disebut "Akta No. 124 tanggal 16 September 2014").

Tahun 2021

1. Akta Perseroan kembali mengalami perubahan yang dimuat dalam Akta Pernyataan Keputusan Para Pemegang Saham Nomor 12 tanggal 28 Juni 2021, yang dibuat di hadapan Dr. Susanti, S.H., M.Kn., Notaris di Jawa Timur.

2. Perubahan akta Perseroan telah disampaikan kepada Kemenkumham sebagaimana tertulis dalam Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar Nomor AHU-AH.01.03-0404094 tanggal 28 Juni 2021.

3. Perubahan akta Perseroan juga telah didaftar kan dalam Daftar Perseroan pada Kemenkumham di bawah Nomor AHU-0113919.AH.01.11.Tahun 2021 tanggal 28 Juni 2021 (untuk selanjutnya disebut "Akta No. 12 tanggal 28 Juni 2021").

2014

1. Based on the decision of the General Meeting of Shareholders (GMS), the shareholders have approved the change of the Company's name to PT Bumi Benowo Sukses Sejahtera.

2. All of the Company's articles of association have been adjusted to the provisions of Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies ("UUPT") with the Deed of Minutes of Extraordinary General Meeting of Shareholders of PT Firman Mercu Alam Number 124 dated 16 September 2014 by Notary Ariyani, S.H., Notary in Surabaya City and has received approval from the Minister of Law and Human Rights based on Decree Number AHU-01240.40.27.2014 dated 17 September 2014. [GRI 2-27]

3. Amendments to the deed have been registered in the Company Register Number AHU-0094594.40.80.2014 dated 17 September 2014 (hereinafter referred to as "Deed No. 124 dated 16 September 2014").

2021

1. The deed of the Company has again undergone changes contained in the Deed of Statement of Decision of the Shareholders Number 12 dated 28 June 2021, made before Dr. Susanti, S.H., M.Kn., Notary in East Java.

2. Changes to the Company's deed have been submit ted to the Ministry of Law and Human Rights as written in the Letter of Acceptance of Notification of Amendments to the Articles of Association Number AHU-AH.01.03-0404094 dated 28 June 2021.

3. Changes to the Company's deed have also been re gistered in the Company Register at the Ministry of Law and Human Rights under Number AHU-0113919.AH.01.11.Tahun 2021 dated 28 June 2021 (hereinafter referred to as "Deed No. 12 dated 28 June 2021").

Rekam Jejak
Milestones

1987
Pendirian PT Bumi Benowo Sukses Sejahtera

2014
Pendirian PT Agung Alam Anugrah

2014
Pergudangan Bumi Benowo
Jl. Raya Gelora Bung Tomo Benowo, Surabaya

2015
AAA Point
Jl. Mastrip-Wiyung, Surabaya

2016
Frontage Gallery
Jl. Raya Ahmad Yani, Surabaya

2016
Royal Frontage SOHO
Jl. Raya Ahmad Yani, Surabaya

2016
D'Grand
Jl. MERR, Surabaya

2016
Royal Arjuna SOHO
Jl. Raya Ahmad Yani, Surabaya

2018
Frontage Link
Jl. Raya Ahmad Yani, Surabaya

2019
Frontage Office Park
Jl. Raya Ahmad Yani, Surabaya

2020
Melakukan Penawaran Umum Perdana Saham Perseroan (Go Public)
Conduct Initial Public Offering of Company Shares (Go Public)

Penerapan Tata Kelola Perseroan (“GCG”)

Implementation of Good Corporate Governance ("GCG")

Dewan Komisaris selaku pengawas yang dipercaya oleh pemegang saham dan pemangku kepentingan senantiasa memastikan bahwa penerapan GCG telah dilaksanakan dengan baik pada seluruh organ Perseroan. Dewan Komisaris menilai bahwa Perseroan telah menerapkan segala aspek dan aturan tekait GCC sepanjang tahun 2023. Perseroan tetap berkomitmen untuk terus meningkatkan transparansi kepada pemegang saham dan pemangku kepentingan melalui perbaikan dan peningkatan sistem kerja yang beretika, profesional, serta berorientasi pada lingkungan dan masyarakat.

Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK), sepanjang tahun 2023 Dewan Komisaris telah melaksanakan 4 (empat) pertemuan dengan anggota Direksi. Melalui rangkaian pertemuan ter sebut, Dewan Komisaris membahas perkembangan situasi terkini, isu dan tantangan internal maupun eksternal, serta kebijakan yang perlu diambil

Dalam proses pelaksanaan GCG, perlu ditempuh langkah-langkah dalam menciptakan situasi check and balance, menegakkan transparansi dan akuntablitas serta merealisasikan tanggungjawab sosial untuk kelangsungan hidup perusahaan. Komite Audit telah berkontribusi mendukung tugas Dewan Komisaris dalam memeriksa laporan keuangan Perseroan, mengukuhkan independensi Akuntan Publik, memastikan kesetaraan pengendalian internal, mengadakan rapat Komite Audit, menentukan kinerja dan nilai remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi, serta menjaga kepatuhan Perseroan terhadap peraturan perundangan dan ketentuan yang berlaku. Dewan Komisaris memberikan apresiasi kepada Komite dan seluruh karyawan yang telah turut serta menyumbangkan pemikiran, tenaga, dan loyalitasnya untuk mengokohkan dan membangun Perseroan menyongsong keberlanjutan.

The Board of Commissioners, as a supervisor whom shareholders and stakeholders trust, always ensures that GCG has been appropriately implemented in all organs of the company. The Board of Commissioners considers that the company has implemented all as pects and rules related to GCC throughout 2023. The company remains committed to increasing transparency to shareholders and stakeholders through improving and enhancing work systems that are ethical, professional, public environmentally oriented.

In accordance with the Financial Services Authority (OJK) Regulations, throughout 2023, the Board of Commissioners has held four meetings with members of the Board of Directors. Through these meetings, the Board of Commissioners discusses the latest developments in the situation, internal and external issues, challenges, and policies that need to be taken

In the process of implementing GCG, the Audit Committee has contributed to support the duties of the Board of Commissioners in examining the company's financial statements, strengthening the independence of Public Accountants, ensuring equality of internal control, conducting Audit Committee meetings, determining the performance and value of remuneration for the Board of Commissioners and Directors, and maintaining the company's compliance with applicable laws and regulations. The Board of Commissioners appreciates the Committees and all employees who have contributed their thoughts, energy, and loyalty to strengthen and build the company towards sustainability.

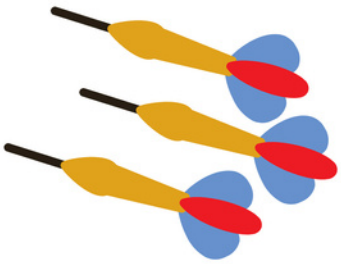
Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan (OJK C.1)

Vision, Mission, and Value of Sustainability (OJK C.1)

VISI
VISION

Menjadi pengembang komplek pergudangan dan komersial yang penuh dedikasi, komitmen, dan tanggung jawab dengan kualitas bertaraf internasional.

To become a warehousing and commercial complex developer who is full of dedication, commitment, and responsibility with international quality.



MISI
MISSION

1. **Membangun kepuasan dan kepercayaan serta menambah nilai investasi konsumen.**
2. **Menjalin hubungan kekeluargaan dengan supplier untuk mencapai keselarasan tujuan konsumen dan perusahaan.**
3. **Membangun lingkungan kerja yang mampu membangkitkan motivasi karyawan untuk bekerja secara profesional.**
4. **Menciptakan lingkungan yang mendukung konsep energi terbarukan.**
5. **Mendukung inovasi dan kreativitas dalam bidang teknologi digital.**
6. **Mendukung pengembangan Usaha Kecil Menengah dan Mikro.**
7. **Berkomitmen untuk secara berkelanjutan terus menerus melakukan perbaikan produk dan layanan.**

1. *Build satisfaction and trust and add value to consumer investment.*
2. *Establish family relationships with suppliers to achieve the alignment of consumer and company goals.*
3. *Build a work environment that is able to generate employee motivation to work professionally.*
4. *Creating an environment that supports the concept of renewable energy.*
5. *Supporting innovation and creativity in digital technology.*
6. *Support the development of Small, Medium and Micro Enterprises.*
7. *Committed to continuously improve products and services.*

Informasi Umum Perseroan [GRI 2-1]

Company General Information [GRI 2-1]

Nama Perusahaan
PT Bumi Benowo Sukses Sejahtera Tbk

Tanggal Pendirian
5 Juni 1987

Alamat Kantor
Jl. W. R. Supratman No. 19
Kel. Dr. Soetomo, Kec. Tegalsari
Surabaya

Alamat Kegiatan Usaha [OJK C.2]
Jl. Raya Gelora Bung Tomo No. 8, Surabaya, Jawa Timur

Bidang Usaha [GRI 2-6] [OJK C.4]
Logistik

Kode Saham
BBSS

Pemegang Saham
***Komposisi [OJK C.3]**

Company name
PT Bumi Benowo Sukses Sejahtera Tbk

Date of Establishment
June 5, 1987

Office address
Jl. W. R. Supratman No. 19
Ex. Dr. Soetomo, Kec. Tegalsari
Surabaya

Address of Business Activities [OJK C.2]
Jl. Raya Gelora Bung Tomo No. 8, Surabaya, East Java

Business Sector [GRI 2-6] [OJK C.4]
Logistics

Stock code
BBSS

Shareholders
*Composition [OJK C.3]

PT Bumi Benowo Sukses Sejahtera, Tbk
Komposisi Kepemilikan Saham
(atas dasar Daftar Pemegang Saham Per 31 Desember 2023)

Keterangan Pemegang Saham		Jumlah Saham (per 30 Nov 2023)	Konversi (per 31 Des 2023)	Withdrawal (per 31 Des 2023)	Jumlah Saham (per 31 Des 2023)	Persentase Saham	Nilai Nominal (Rp.20,-/saham) (Rp.)
A. Saham dengan Sertifikat Kolektif							
A.1 Pemegang Saham Pendiri							
- PT Agung Alam Anugrah	:	3,499,950,000	0	0	3,499,950,000	72.92%	69,999,000,000
- PT Alam Anugrah Abadi	:	50,000	0	0	50,000	0.00%	1,000,000
Sub Total A.1	:	3,500,000,000	0	0	3,500,000,000	72.92%	70,000,000,000
A.2 Masyarakat							
A.2.1 Pemodal Nasional							
- > = 5%	:	0	0	0	0	0.00%	0
- Lainnya	:	0	0	0	0	0.00%	0
Sub Total A.2.1	:	0	0	0	0	0.00%	0
A.2.2 Pemodal Asing							
- > = 5%	:	0	0	0	0	0.00%	0
- Lainnya	:	0	0	0	0	0.00%	0
Sub Total A.2.2	:	0	0	0	0	0.00%	0
Sub Total A.2	:	0	0	0	0	0.00%	0
Total (A)	:	3,500,000,000	0	0	3,500,000,000	72.92%	70,000,000,000
B. Saham dalam Penitipan Kolektif PT KSEI							
B.1 Pemegang Saham Pendiri	:	0	0	0	0	0.00%	0
Sub Total B.1	:	0	0	0	0	0.00%	0
B.2 Masyarakat							
B.2.1 Pemodal Nasional							
- > = 5%							
- Agung Anugrah Investama, PT	:	796,862,800	0	0	796,862,800	16.60%	15,937,256,000
- Lainnya	:	499,727,720	0	0	499,942,220	10.42%	9,998,844,400
Sub Total B.2.1	:	1,296,590,520	0	0	1,296,805,020	27.02%	25,936,100,400
B.2.2 Pemodal Asing							
- > = 5%	:	0	0	0	0	0.00%	0
- Lainnya	:	3,425,500	0	0	3,211,000	0.07%	64,220,000
Sub Total B.2.2	:	3,425,500	0	0	3,211,000	0.07%	64,220,000
Sub Total B.2	:	1,300,016,020	0	0	1,300,016,020	27.08%	26,000,320,400
Total (B)	:	1,300,016,020	0	0	1,300,016,020	27.08%	26,000,320,400
Total (A+B)	:	4,800,016,020	0	0	4,800,016,020	100.00%	96,000,320,400

Hubungan Investor dan Masyarakat
corsec@bumibenowo.com

Investor and Community Relations
corsec@bumibenowo.com

Skala Organisasi [OJK C.3]

Organization Scale [OJK C.3]

Kegiatan Usaha [OJK C.4]

PT Bumi Benowo Sukses Sejahtera Tbk ("Perse roan") adalah perusahaan pengembang dan penge lola pergudangan yang beroperasi di Surabaya. Per seroan yang telah didirikan sejak 6 Mei 1987 meru-pakan bagian dari Agung Alam Anugrah ("AAA") Group, sebuah kumpulan perusahaan yang berge rak di pembangunan properti yakni pergudangan dan ruko.

Pergudangan Bumi Benowo merupakan sebuah komplek pergudangan eksklusif dan strategis yang dikembangkan di atas lahan seluas 30 Hektar. Lokasi strategis Perseroan yang berkedudukan di jalan Raya Gelora Bung Tomo, Surabaya serta berja rak sejauh 2 Km dari pintu keluar Tol terdekat dan 3 Km dari Pelabuhan Teluk Lamong memberikan pe luang prospektif bagi pengembangan usaha setiap penggunanya.

Keanggotaan pada Asosiasi [GRI 2-28] [OJK C.5]

Sebagai perusahaan yang menjalankan kegiatan usaha pengembangan properti pergudangan, Per seroan telah terdaftar sebagai anggota asosiasi REI (Real Estat Indonesia) dengan registrasi NPA 03-01689. Keanggotaan Perseroan dalam asosiasi REI akan semakin memperkuat jejaring mitra dan rekan Perseroan serta menambah informasi yang bermanfaat bagi pengembangan bisnis Perseroan.

Business Activities [OJK C.4]

PT Bumi Benowo Sukses Sejahtera Tbk (the "Com pany") is a warehousing development and manage ment company in Surabaya. The Company, founded on May 6, 1987, is part of the Agung Alam Anugrah ("AAA") Group, a group of companies engaged in pro perty development, namely warehousing and shop houses.

Bumi Benowo Warehousing is an exclusive and strategic warehouse complex developed on 30 hecta res. The Company's strategic location, which is on Jalan Raya Bung Tomo, Surabaya, and is 2 Km from the nearest toll exit and 3 Km from Teluk Lamong Harbor, provides prospective opportunities for the business development of each user.

Association Membership [GRI 2-28] [OJK C.5]

As a company that carries out warehouse property development business activities, the Company has been registered as an REI (Real Estat Indonesia) asso ciation member with registration NPA 03-01689. The Company's membership in the REI association will fur ther strengthen the Company's network of partners and partners and add useful information for the Com pany's business development.

PERGUDANGAN
BUMI BENOWO

3.

PROFIL PERSEROAN

COMPANY PROFILE

Laporan Direksi
Report of the President Director

Rencana, Strategi, dan Kebijakan Perseroan 2023

Melihat kinerja Bumi Benowo di tahun 2023, maka Perseroan telah mempersiapkan sejumlah strategi yang berfokus pada penyesuaian produk dengan kebutuhan konsumen. Salah satu cara yang akan dilakukan adalah dengan menggeser fokus dari penjualan menjadi penyewaan agar seluruh aset dapat bergerak secara produktif.

Pada tahun 2023, Perseroan akan berfokus mendorong peningkatan pendapatan baik dari sisi penjualan maupun sewa unit sehingga dapat memulihkan kerugian yang dialami. Kegiatan pemasaran dan inovasi produk akan semakin ditingkatkan untuk menstimulasi penjualan, serta penyewaan akan menjadi pos pemasukan berulang yang mendukung biaya operasional Perseroan.

Company Plans, Strategies, and Policies for 2023

Seeing the performance of Bumi Benowo in 2023, the Company has prepared a number of strategies that focus on adapting products to consumer needs. One way to do this is to shift the focus from sales to leasing so that all assets can move productively.

In 2023, the Company will focus on boosting revenue both in terms of unit sales and rental so that it can recover the losses it has experienced. Marketing activities and product innovation will be further enhanced to stimulate sales, and leasing will become a recurring income item that supports the Company's operational costs.

[OJK D.1]

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Dengan memanjatkan puji syukur, dengan ini kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh pemegang saham dan pemangku kepentingan atas dukungannya kepada Perseroan di sepanjang tahun 2023. Kami menyadari bahwa berkat dukungan tersebutlah Perseroan mampu melewati berbagai tantangan dan rintangan dengan baik.

Dua tahun sebelumnya, yakni pada tahun 2020, kita menghadapi tantangan yang tak kasat mata namun memiliki pengaruh signifikan terhadap kehidupan umat manusia. Pandemi Covid-19 telah meluluhlantakkan sejumlah besar badan usaha yang sempat memupuskan harapan akan kehidupan yang normal.

Namun demikian, kita patut bersyukur bahwa kondisi ekonomi nasional dan dunia kini tengah memasuki masa pemulihan. Walaupun masih terdapat sejumlah tantangan baru—seperti konflik geopolitik internasional, meroketnya harga kebutuhan, dan melambungnya tingkat inflasi—pemerintah telah mendorong pemulihan dengan segenap kekuatannya melalui percepatan booster vaksin dan sinergi antara kebijakan fiskal dan moneter. Di samping itu, pelaksanaan Presidensi G20 yang menghasilkan berbagai Deklarasi juga akan semakin mempercepat dan mengokohkan pelaksanaan pemulihan ekonomi dunia, termasuk Indonesia.

[OJK D.1]

Dear Esteemed Shareholders and Stakeholders,

With gratitude, we hereby thank all shareholders and stakeholders for their support of the company throughout 2023. Thanks to this support, the company went through various challenges and obstacles well.

Two years earlier, namely in 2020, we faced challenges that were invisible but had a significant impact on human life. The Covid-19 pandemic has destroyed many business entities that had dashed hopes for everyday life.

However, we should be grateful that the national and world economic conditions are now entering a period of recovery. Even though there are still several new challenges—such as international geopolitical conflicts, skyrocketing prices of necessities, and soaring inflation rates—the government has pushed for recovery with all its might through accelerating vaccine boosters and synergies between fiscal and monetary policies. In addition, implementing the G20 Presidency, which resulted in various Declarations, will further accelerate and strengthen the performance of world economic recovery, including Indonesia.

Laporan Direksi
Report of the President Director

Hingga penghujung tahun 2023, kami telah berupaya secara maksimal dalam menjalankan operasional usaha yang efektif dan efisien. Sejumlah kebijakan strategis yang telah dicanangkan pada tahun sebelumnya masih tetap dilaksanakan dan diimplementasikan di lapangan. Melalui Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2023 ini, kami akan menyampaikan pencapaian kinerja keberlanjutan Perseroan selama tahun 2023 yang terdiri dari ulasan kebijakan, strategi, dan dampak pada aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan.

Kinerja Ekonomi

Mencermati kinerja dan perolehan Perseroan pada tahun sebelumnya, kami menilai bahwa langkah strategis yang adaptif melalui kemitraan merupakan kunci yang akan memberikan dampak positif pada operasional dalam jangka panjang. Strategi Perseroan berikutnya menitikberatkan pada pendayagunaan teknologi digital dan energi terbarukan pada seluruh lini bisnis perusahaan. Selain akan meningkatkan efisiensi usaha, langkah-langkah ini juga akan menambah keunggulan kompetitif pada produk dan layanan Bumi Benowo.

Sejalan dengan perkembangan dan dukungan pemerintah pada industri UMKM, Perseroan saat ini terus berupaya untuk mensinergikan pasokan unit gudang bagi pengembangan UMKM di Surabaya. Kami percaya bahwa strategi ini akan mampu membawa perusahaan menjangkau pasar yang lebih luas dan berkelanjutan, mengingat bahwa jumlah UMKM hingga penghujung tahun 2023 telah mencapai 8,71 juta unit usaha menurut data Kementerian Koperasi dan UMKM Republik Indonesia.

Selain pendapatan langsung, Perseroan juga berkontribusi untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat sekitar yang berlokasi di daerah operasional perusahaan. Saat ini kami memiliki 11 yang berasal dari kota Surabaya, kota di mana Perseroan beroperasi. [GRI 2-7, 203-1]

Until the end of 2023, we have tried to carry out effective and efficient business operations. Several strategic policies announced in the previous year were still implemented and implemented in the field. Through this Sustainability Report for Fiscal Year 2023, we will convey the achievement of the company's sustainability performance in 2023 which consists of reviews of policies, strategies, and impacts on economic, social, and environmental aspects.

Economic Performance

Observing the company's performance and achievements in the previous year, we consider that adaptive strategic steps through partnerships are the key to positively impacting operations in the long term. The following corporate strategy focuses on utilizing digital technology and renewable energy in the company's business lines. Apart from increasing business efficiency, these steps will add a competitive advantage to Bumi Benowo's products and services.

In line with developments and government support for the MSME industry, the company is trying to synergize warehouse units' supply for MSME development in Surabaya. This strategy will bring companies to reach a broader and more sustainable et, considering that the number of MSMEs by the end of 2023 has reached 8.71 million business units, according to data from the Ministry of Cooperatives and UMKM of the Republic of Indonesia.

In addition to direct income, the company also contributes to improving the standard of living of the surrounding communities located in the company's operational areas. Currently, we have 11 originating from the city of Surabaya, the city where the company operates. [GRI 2-7, 203-1]

Kebijakan Dan Struktur Remunerasi Direksi Dan Dewan Komisaris

Remuneration Policy And Structure Of Board Of Directors And Commissioners

Sebagai perusahaan yang menjunjung tinggi transparansi dan keadilan, Perseroan berkomitmen untuk selalu menerapkan sistem remunerasi yang kompetitif, adil, dan setara sehingga tidak ada pe kerja yang menerima imbalan di bawah ketentuan minimum yang ditetapkan oleh Pemerintah.

Nilai remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Di reksi ditetapkan berdasarkan keputusan RUPS setiap tahunnya, disertai dengan usulan dari Komite Nominasi dan Remunerasi.

Dalam menentukan usulan nilai remunerasi, Per seroan secara berkala mengkaji dan memperhati kan hal-hal material diantaranya kinerja keuangan Perseroan, kompetensi dan kinerja setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi, serta praktik remu nerasi yang berlaku secara umum.

Total nilai remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan di tahun 2023 adalah sebesar Rp 261.540.000.

Pengembangan Sumber Daya Manusia

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah salah satu aset utama Perseroan yang berperan penting dalam mewujudkan visi perusahaan. Perseroan berkomitmen untuk senantiasa berinvestasi dalam peningkatan kualitas pengembangan SDM agar mampu menghasilkan pegawai yang berkompeten si dan berintegritas. Perseroan menerapkan sistem penilaian kinerja teknis terhadap pencapaian target Key Performance Indicators (KPI) bagi se luruh pegawai perseroan yang dilengkapi dengan penilaian terhadap soft competencies yakni kepe mimpinan, inisiatif, tanggung jawab, kerjasama, dan komunikasi. Hingga akhir tahun 2023, total pega wai Perseroan termasuk manajemen dan staf ter-catat sebanyak 13 karyawan, naik sebanyak 2 orang sejak awal tahun 2023. Komposisi pegawai Perseroan per tanggal 31 Desember 2023 serta perbandingannya terhadap akhir tahun buku 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut

As a company that upholds transparency and fair ness, the Company is committed to consistently im plementing a competitive, fair, and equal remunera tion system so that no employee receives compensa tion below the Government minimum conditions.

The remuneration value for the Board of Commis sioners and Board of Directors is determined based on the resolution of the Annual General Meeting of Sha reholders, accompanied by a proposal from the Nomi nation and Remuneration Committee.

In determining the proposed remuneration value, the Company periodically reviews and pays attention to material matters, including the Company's financial performance, competence, and performance of each member of the Board of Commissioners and Direc tors, as well as generally accepted remuneration prac tices.

The total value of remuneration for the Board of Commissioners and Directors of the Company in 2023 is IDR 261,540,000.

Human Resource Development

Human Resources (HR) is one of the main assets of the Company, which plays an important role in reali zing the Company's vision. The Company is commit ted to continuously improving the quality of HR deve lopment to produce employees with competence and integrity. The Company implements a technical per formance assessment system for achieving Key Per formance Indicators (KPI) targets for all company em ployees. This is complemented by an assessment of soft competencies: leadership, initiative, responsibili ty, collaboration, and communication. Until the end of 2023, the Company's total employees, including ma nagement and staff, were recorded at 11 employees, decreased 2 personel since the beginning of 2023. The composition of the Company's employees as of December 31, 2023, and its comparison to the end of the 2023 and 2022 financial years are as follows:

Komposisi Pegawai Tetap
Composition of Permanent Employees

Komposisi Pegawai Tetap Menurut Jenjang Pendidikan
Composition of Permanent Employees by Education Level

Keterangan	31 Desember		
	2021	2022	2023
S3	0	0	0
S2	6	6	4
S1	4	6	6
Diploma	0	0	0
SMA	1	1	1
SMP	0	0	0
Jumlah	**11**	**13**	**11**

Komposisi Pegawai Tetap Menurut Jenjang Usia
Composition of Permanent Employees by Age

Keterangan	31 Desember		
	2021	2022	2023
> 55 tahun	1	1	1
46-55 tahun	2	2	3
36-45 tahun	3	3	5
26-35 tahun	4	4	2
18-25 tahun	1	3	0
Jumlah	**11**	**13**	**11**

Komposisi Pegawai Tetap Menurut Jenis Kelamin
Composition of Permanent Employees by Gender

Keterangan	31 Desember		
	2021	2022	2023
Pria	8	9	6
Wanita	3	4	5
Jumlah	**11**	13	**11**

Komposisi Pegawai Menurut Status Kerja
Composition of Permanent by Work Status

Keterangan	31 Desember		
	2021	2022	2023
Pria	8	9	10
Wanita	3	4	1
Jumlah	**11**	13	**11**

Kinerja Sosial
Social Performance

Kami percaya bahwa sumber daya manusia (SDM) adalah aset yang paling berharga bagi sebuah perusahaan. Melalui SDM yang berkualitas, segala rintangan dan tantangan mampu diarungi. Perseroan selalu merujuk pada Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, serta berbagai praktik ketenagakerjaan yang umum di Indonesia mulai dari perencanaan, seleksi dan pe rekrutan, manajemen karir, remunerasi, hingga ja minan sosial dan pensiun. Perseroan juga merujuk pada sistem pengupahan yang adil tanpa meman dang gender sesuai dengan standar upah minimum regional (UMR) pada wilayah operasional setem pat. Sepanjang tahun 2023, Perseroan telah mem bayarkan remunerasi sebesar Rp 1.021.742.400 kepada seluruh karyawan. [GRI 201-1, 202-1] [OJK F.20]

Human resources (HR) is the most valuable asset for a company. Through qualified human resources, all obstacles and challenges can be overcome. The com pany always refers to Law Number 11 of 2020 con cerning Job Creation and various standard employ ment practices in Indonesia, ranging from planning, selection and recruitment, career management, and remuneration to social security and pensions. The company also refers to a fair wage system regardless of gender by regional minimum wage standards (UMR) in the local operational area. The Company has paid a remu neration of IDR 1,021,742,400 to all employees [GRI 201-1, 202-1] [OJK F.20]

Manajemen SDM Perseroan dilakukan oleh Divisi Pengelolaan Kapital Manusia. Kami mene rapkan pendekatan Performance Based Human Ca pital Management yang berfokus pada perkemba ngan kinerja setiap pegawai. Hal ini dimaksudkan agar kami dapat menilai, memperbaiki, dan me ningkatkan setiap aspek yang mampu menunjang kinerja setiap pegawai.

The Human Capital Management Division carries out the Company's HR management. We apply a Performance Based Human Capital Management approach that focuses on the performance develop ment of each employee. This is so that we can assess, improve, and improve every aspect that can support the performance of each employee.

Secara umum, komitmen kami untuk mengemban gkan aset SDM tertuang dalam 3 (tiga) langkah be rikut:

1. Berorientasi kepada sumber daya manusia seba gai aset utama perusahaan
2. Mewujudkan lingkungan kerja yang layak dan aman
3. Berkomitmen menjaga keselamatan karyawan

In general, our commitment to developing HR assets is contained in the following 3 (three) steps:

1. Oriented to human resources as the company's main asset
2. Creating a decent and safe work environment
3. Committed to maintaining employee safety

Kinerja Lingkungan

Sebagai perusahaan yang bergerak dalam indus tri logistik dan pergudangan, emisi merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari operasional Per seroan. Kami menyadari bahwa hal tersebut harus segera dibenahi sejak dini agar mampu mewu judkan visi Pemerintah untuk mencapai Net-Zero Emission di tahun 2060 atau lebih awal. Untuk me realisasi tujuan ini, Bumi Benowo selalu merujuk kepada berbagai regulasi yang ada agar langkah kami dapat sejalan menuju visi yang hendak dica pai.

Environmental Performance

As a company engaged in the logistics and ware-housing industry, emissions are an integral part of the company's operations. We realize this must be ad dressed early to discover the Government's vision of achieving Net-Zero Emissions in 2060 or earlier. to manifest this goal, Bumi Benowo always refers to va rious existing regulations so that our steps can align with the vision to be achieved.

Kinerja Lingkungan
Enviromental Performance

Perseroan juga telah memiliki perangkat yang terangkum dalam 6 (enam) langkah untuk mengurangi dampak yang ditimbulkan terhadap lingkungan, di antaranya:

1. Optimalisasi lahan atau pengendalian kegiatan pergudangan yang mempengaruhi lingkungan.
2. Meminimalisir volume sampah.
3. Menjaga ketersediaan sumber daya energi.
4. Menjaga ketersediaan sumber daya air.
5. Pengelolaan penggunaan material.
6. Pengelolaan gedung dan kawasan.

Implementasi Teknologi Informasi dalam Bisnis dan Operasional Perseroan

Pengembangan sistem Teknologi Informasi (TI) Perseroan dilakukan secara terencana dan sistematis untuk memenuhi tujuan usaha jangka pendek, menengah, dan panjang. Sepanjang tahun 2023, Divisi TI Bumi Benowo telah melakukan ber bagai upaya investasi dan peningkatan infrastruk tur Perseroan melalui penambahan bandwith (mohon informasi lebih detail), penambahan (jumlah) CCTV yang dipasang di dalam kawasan Pergudangan Bumi Benowo, dan membangun Wa rehouse Management System untuk mening katkan efisiensi operasional pada setiap unit gudang.

Tata Kelola Perusahaan yang Berkelanjutan

Sebagai salah satu pengelola kawasan perguda ngan terpadu di Indonesia, kami percaya bahwa tata cara pengelolaan perusahaan harus sangat di perhatikan guna memastikan keberlangsungan pe rusahaan dalam jangka panjang. Komitmen kami untuk membawa perusahaan untuk berkelanjutan merujuk pada kepatuhan Perseroan dalam mene rapkan peraturan dan regulasi Pemerintah di anta ranya melalui penerbitan laporan tahunan dan la poran keberlanjutan secara rutin.

Laporan ini ditujukan bagi pemegang saham dan setiap pemangku kepentingan untuk dapat meli hat, memahami, serta memberi masukan kepada operasional Perseroan agar dapat ditingkatkan pada periode selanjutnya. Kami juga telah menerbi tkan Piagam Dewan Komisaris, Direksi, Komite, dan Sekretaris Perusahaan agar setiap organ Per seroan mampu bekerja sesuai fungsi dan tanggung jawabnya secara teratur.

The company also has tools that are summarized in 6 (six) steps to reduce the impact on the environment, including:

1. Land optimization or control of warehousing activities that affect the environment.
2. Minimizing the volume of waste.
3. Maintain the availability of energy resources.
4. Maintain the availability of water resources.
5. Management of material used.
6. Building and area management.

Implementation of Information Technology in the Company's Business and Operations

The development of the Company's Information Tech nology (IT) system is planned and systematic to meet short, medium, and long-term business objectives. Throughout 2023, Bumi Benowo IT Division has made various investment efforts and improved the Company's infrastructure by increasing bandwidth (please provide more detailed information), adding (number) CCTV installed in the Bumi Benowo Ware housing area, and building a Warehouse Management System to improve operational efficiency for each wa rehouse unit.

Sustainable Corporate Governance

As one of the managers of integrated warehousing areas in Indonesia, I company management procedu res must be paid close attention to ensure the com pany's long-term sustainability. Our commitment to bringing the company to be sustainable refers to the company's compliance in implementing government rules and regulations, including through the publica tion of annual and regular sustainability reports.

This report is intended for shareholders and each stakeholder to see, understand, and provide input to the Company's operations to improve them in the next period. We have also issued the Charters of the Board of Commissioners, Directors, Committees, and Corporate Secretary so that every organ of the Com pany can work according to their functions and res ponsibilities regularly.

Tata Kelola Perusahaan yang Berkelanjutan

Sustainable Corporate Governance

Selain sebagai upaya kepatuhan, penerbitan laporan keberlanjutan ini juga membawa manfaat yang sangat baik bagi Perseroan. Menurut World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)—sebuah forum asosiasi CEO dari sekitar 200 perusahaan yang terlibat secara khusus dengan bisnis dan pembangunan berkelanjutan—penerbitan laporan keberlanjutan memiliki sejumlah manfaat antara lain:

1. Memberikan informasi kepada pemangku kepentingan untuk meningkatkan prospek perusahaan serta membantu mewujudkan transparansi; dan
2. mengembangkan serta memfasilitasi pengimplementasian sistem manajemen yang lebih baik dalam mengelola dampak lingkungan, ekonomi, dan sosial.

Kami memahami bahwa upaya Perseroan untuk menuju keberlanjutan yang sesungguhnya memerlukan dukungan optimal dari setiap insan Perseroan dan pemangku kepentingan. Itu sebabnya Perseroan akan terus meningkatkan kualitas pelaporan dan kepatuhan terhadap regulasi dan ketentuan yang berlaku untuk memastikan ketepatan langkah kedepannya.

Apart from being a compliance effort, the publication of this sustainability report also brings excellent benefits to the Company. According to the World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)—an association forum for CEOs of around 200 companies explicitly involved with business and sustainable development—the publication of a sustainability report has several benefits, including:

1. Provide information to stakeholders to improve the Company's prospects and help achieve transparency; And
2. develop and facilitate the implementation of better management systems in managing environmental, economic, and social impacts.

We understand that the Company's efforts to achieve real sustainability require optimal support from every Company member and stakeholder. That is why the Company will continue to improve the quality of reporting and compliance with applicable regulations and provisions to ensure the accuracy of future steps.

Penutup

Pada akhir pelaporan ini, saya mewakili Perse roan dan Direksi menyampaikan terima kasih kepada pemegang saham, pelanggan, mitra kerja, dan pe merintah selaku regulator atas dukungan dan kepercayaan yang terus diberikan kepada Bumi Benowo. Saya juga menyampaikan apresiasi dan terima kasih atas dukungan serta kerjasama Dewan Komisaris beserta jajaran komite, manaje men, dan segenap karyawan yang telah menja lankan tugas dan tanggung jawab dengan sepenuh hati untuk keberlanjutan perusahaan. Melalui visi, sinergi, dan kolaborasi yang kuat, saya percaya bahwa Perseroan akan semakin kokoh dan berkon tribusi bagi perkembangan industri logistik nasio nal di masa mendatang. Untuk mewujudkan hal ter sebut, sejalan dengan tema Laporan Keberlanjutan 2023, Perseroan akan terus bergandengan tangan menuju esok yang berkelanjutan.

Atas nama Direksi,
Surabaya, 30 April 2023

Felix Soesanto
Direktur Utama

Closing

At the end of this report, on behalf of the Company and the Board of Directors, I would like to thank the shareholders, customers, business partners, and the government as the regulator for their continued support and trust in Bumi Benowo. I also express my appreciation and gratitude for the support and coope ration of the Board of Commissioners and its commit tees, management, and all employees who have carried out their duties and responsibilities whole heartedly for the company's sustainability. Through strong vision, synergy, and collaboration, the company will be stronger and contribute to the development of the national logistics industry in the future. to mani fest this, in line with the theme of the 2023 Sustaina bility Report, the company will continue to work hand in hand toward a sustainable tomorrow.

On behalf of the Board of Directors,
Surabaya, 30 April 2023

Felix Soesanto
President director

Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab Atas Laporan Keberlanjutan 2023 PT Bumi Benowo Sukses Sejahtera Tbk

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Bumi Benowo Sukses Sejahtera Tbk tahun 2023 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Statement of Members of the Board of Directors and Members of the Board of Commissioners re garding Responsibility for the 2023 Sustainability Report of PT Bumi Benowo Sukses Sejahtera Tbk

We, the undersigned, declare that all information in the 2023 Sustainability Report of PT Bumi Benowo Sukses Sejahtera Tbk has been published entirely. We are fully responsible for the content accuracy of the Company's Sustainability Report. Accordingly, this statement was genuinely made.

4.

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance

Tentang Laporan Keberlanjutan

Laporan Keberlanjutan Bumi Benowo Tahun Buku 2023 merupakan bagian yang tidak terpi sahkan dari Laporan Tahunan yang terbit secara rutin setiap tahun. Laporan ini berisi tentang kebi jakan, tantangan, dan dampak kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan beserta dampak yang ditimbulkan selama periode tahun buku sejak 1 Januari sampai dengan 31 Desember 2023. Pela poran tentang ketiga aspek tersebut sekaligus merupakan upaya kami dalam mendukung penca paian tujuan pembangunan global 'Sustainable De velopment Goals' (SDGs). [GRI 2-3]

Laporan ini merupakan wujud kepatuhan Perse roan terhadap pasal 66 ayat 2c Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (PT) dan POJK Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Penyusunan bentuk dan isi laporan ini mengacu pada SEOJK Nomor 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik. [GRI 2-27]

Untuk memastikan pengelolaan perusahaan yang baik, kami selalu merujuk pada prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik atau Good Corporate Governance (GCG) yaitu transparansi, akuntabili tas, tanggung jawab, independensi, dan kewajaran. [GRI 2-22]

Data keuangan dalam Laporan ini menggunakan nominasi Rupiah, kecuali diindikasikan lain. Seluruh data keuangan yang kami sampaikan telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) untuk keperluan Laporan Tahunan Perseroan. Laporan dibuat dalam dua bahasa, yakni Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris.

Kami berharap Laporan ini dapat menjadi ru jukan bagi segenap pemangku kepentingan untuk mengetahui pelaksanaan kinerja keberlanjutan Bumi Benowo. Selain edisi cetak, Laporan yang sama dapat diakses melalui situs web kami di **www.bumibenowo.com.**

About the Sustainability Report

The Bumi Benowo Sustainability Report for the 2023 Fiscal Year is integral to the Annual Report, which is published regularly every year. This report contains policies, challenges, and the impact of the Company's economic, social, and environmental per formance, along with the results generated during the financial year period from 1 January to 31 December 2023. Reporting on these three aspects is, at the same time, our effort to support the achievement of global development goals 'Sustainable Development Goals (SDGs). [GRI 2-3]

This report manifests the Company's compliance with Article 66 paragraph 2c of Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies (PT) and POJK Number 51/POJK.03/2017 concerning Imple mentation of Sustainable Finance for Financial Servi ces Institutions, Issuers, and Public Companies. The preparation of the form and content of this report refers to SEOJK Number 16/SEOJK.04/2021 concer ning the Form and Content of Annual Reports of Is suers or Public Companies. [GRI 2-27]

To ensure good corporate management, we always refer to the principles of Good Corporate Governance (GCG): transparency, accountability, responsibility, in dependence, and fairness. [GRI 2-22]

Financial data in this report use Rupiah nominations unless otherwise indicated. All financial data submit ted by us has been audited by a Public Accounting Firm (KAP) for the Company's Annual Report. Reports are made in two languages, namely Indonesian and English.

We hope this report can be a reference for all stake-holders to learn about the implementation of Bumi Benowo's sustainability performance. Apart from the print edition, the same information can be accessed via our website at **www.bumibenowo.com.**

Ruang Lingkup dan Batasan Laporan Keberlanjutan

Scope and Limitations of the Sustainability Report

Seluruh data dan informasi yang tertulis dalam laporan ini disampaikan berdasarkan prinsip mate rialitas dengan mengutamakan pengungkapan in formasi yang dapat memberikan gambaran dan pe mahaman secara utuh atas kinerja perusahaan yang berkelanjutan. Materi dalam laporan disusun dengan menggunakan pendekatan pada segala aspek yang membentuk keberlanjutan meliputi aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial. Secara kese luruhan, data dan informasi dalam laporan ini dipe roleh dari unit-unit bisnis Perseroan. Ruang lingkup dan batasan khusus ditetapkan terhadap beberapa topik yang menyangkut periodisasi laporan, dengan hanya menampilkan data pembanding dari dua periode pelaporan sebelumnya.

Pedoman dan Standar Pelaporan

Laporan Keberlanjutan ini disusun berdasarkan POJK 51/2017 dan GRI Standard. GRI Standard merupakan rujukan yang dikeluarkan oleh Global Sustainability Standards Board (GSBB), sebuah lembaga yang dibentuk oleh Global Reporting Ini tiative (GRI) untuk menangani pengembangan standar laporan keberlanjutan. Sesuai dengan pili han yang disediakan dalam GRI Standard—yakni Pilihan Inti dan Pilihan Komprehensif—laporan ini telah dipersiapkan sesuai dengan GRI Standard yaitu Pilihan Inti.

Kami berupaya untuk menyampaikan seluruh in formasi yang perlu diungkapkan seperti yang diten tukan dalam POJK 51/2017 maupun GRI Standard. Untuk GRI Standard, seluruh informasi yang disam paikan dalam laporan ini ditandai dengan angka sesuai ketentuan GRI Standard yang dicantumkan di belakang kalimat atau alinea yang relevan. Hal serupa kami sampaikan untuk kesesuaian dengan POJK 51/2017, yaitu menambahkan indikator di belakang kalimat atau alinea yang sesuai. Langkah ini kami lakukan demi mempermudah pembaca dalam menemukan informasi yang sesuai dengan kedua rujukan. Data lengkap kecocokan informasi perusahaan dengan POJK 51/2017 maupun indeks GRI Standard disajikan di bagian belakang laporan ini. [GRI 2-23].

All data and information written in this report are submitted based on the principle of materiality by prioritizing the disclosure of information that can pro vide a complete picture and understanding of the company's sustainable performance. The material in the report is prepared using an approach to all aspects of sustainability, including economic, environmental, and social factors. Overall, the data and information in this report were obtained from the company's busi ness units. Specific scope and limitations are set for several topics related to reporting periodization by only displaying comparative data from the two previous reporting periods.

Reporting Guidelines and Standards

This Sustainability Report was prepared based on Financial Service Authority Regulation Number 51/2017 and GRI Standard. The GRI Standard is a re ference issued by the Global Sustainability Standards Board (GSBB), established by the Global Reporting Ini tiative (GRI), to develop sustainability reporting stan dards. By the choices provided in the GRI Stan dard—namely Core Choices and Comprehensive Op tions—this report has been prepared by the GRI Stan dard, namely Core Options.

We strive to convey all information that needs to be disclosed as specified in Financial Service Authority Regulation Number 51/2017 and the GRI Standard. For the GRI Standard, all information presented in this report is marked with a number according to the pro visions of the GRI Standard, which is included behind the relevant sentence or paragraph. We convey the same thing for compliance with Financial Service Au thority Regulation Number 51/2017 by adding an in dicator behind the appropriate sentence or paragraph. This step will make it easier for readers to find infor mation that matches the two references. Complete data on the compatibility of company information with POJK 51/2017 and the GRI Standard index are presented at the back of this report. [GRI 2-23].

Proses Penetapan Isi Laporan [GRI 3-1]

Report Content Determination Process [GRI 3-1]

Sebelum melalui proses penulisan, seluruh data yang berkaitan dengan keperluan laporan ini diulas demi memenuhi 4 (empat) prinsip kualitas yang di rekomendasikan oleh GRI Standards. Proses terse but meliputi:

1. Identifikasi: Melakukan identifikasi terhadap to pik-topik material/penting dan menetapkan batasannya.
2. Prioritas: Menentukan prioritas atas topik-topik yang telah diidentifikasi.
3. Validasi: Melakukan pemeriksaan untuk memas tikan validitas setiap topik yang akan disajikan.
4. Review: Melakukan review atas laporan setelah diterbitkan untuk meningkatkan kualitas pelapo ran pada tahun berikutnya.

Prinsip penetapan isi laporan ini merujuk kepada 4 (empat) prinsip yang sesuai dengan panduan GRI Standards antara lain (GRI 2-9):

1. Pelibatan Pemangku Kepentingan: melibatkan pemangku kepentingan dalam penentuan aspek material yang akan diungkapkan dalam laporan ini.
2. Materialitas: Memilih konten laporan yang bersi fat material dan berkaitan dengan pemangku ke pentingan.
3. Konteks Keberlanjutan: Berbagai aspek yang berkaitan dengan konteks keberlanjutan yang rele van bagi pembuat laporan dalam membuat keputu san.
4. Kelengkapan: Dibuat dengan ruang lingkup yang jelas untuk periode laporan serta didukung dengan data yang lengkap dan akurat.

Selanjutnya, isi laporan diulas demi memenuhi 6 (enam) prinsip kualitas yang direkomendasikan oleh GRI Standards antara lain:

1. Akurasi: Memastikan bahwa informasi yang di-sajikan akurat dan rinci sehingga dapat digunakan oleh pemangku kepentingan dalam menilai kinerja perusahaan.
2. Keseimbangan: Menyajikan data perusahaan dalam kondisi yang sebenarnya untuk menyeim bangkan aspek objektivitas sehingga dapat dinilai secara rasional dan menyeluruh.
3. Kejelasan: Informasi dapat dengan mudah dipa-hami dan mudah diakses oleh pemangku kepenti ngan.
4. Daya Banding: Menyertakan informasi pada pe riode pelaporan sebelumnya sebagai dasar pem banding kinerja perusahaan.
5. Keandalan: Menggunakan mekanisme pelapo ran dan menyajikan data yang dapat diandalkan.

Before going through the writing process, all data relating to this report's needs are reviewed to comply with the 4 (four) quality principles recommended by the GRI Standards. The method includes the following:

1. Identification: Identifying material/important topics and setting boundaries.
2. Priority: Determine the priority of identified topics.
3. Validation: Conduct checks to ensure the validity of each topic that will be presented.
4. Review: Review reports after they are published to improve the quality of reporting in the following year.

The principle for determining the contents of this report refers to 4 (four) principles according to the GRI Standards guidelines, including (GRI 2-9):

1. Stakeholder Engagement: involve stakeholders in determining the material aspects to be disclosed in this report.
2. Materiality: Choose report content that is material and related to stakeholders.
3. Sustainability Context: Various aspects related to sustainability are relevant for report makers in making decisions.
4. Completeness: Made with a clear scope for the re porting period and supported by complete and accu rate data.

Furthermore, the contents of the report are re viewed to comply with the 6 (six) quality principles re commended by the GRI Standards, including:

1. Accuracy: Ensuring that the information presented is accurate and detailed so that stakeholders can use it in assessing the company's performance.
2. Balance: Presenting company data in actual condi tions to balance aspects of objectivity so that it can be assessed rationally and thoroughly.
3. Clarity: Information can be easily understood and accessed by stakeholders.
4. Comparability: Include information on the previous reporting period to compare company performance.
5. Reliability: Using reporting mechanisms and pre senting reliable data.

Prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik [GRI 2-22] [OJK F.1]

Principles of Good Corporate Governance [GRI 2-22] [OJK F.1]

Tata Kelola Perusahaan yang baik atau Good Corporate Governance (GCG) merupakan bagian tidak terpisahkan dari aspek keberlanjutan. Untuk memastikan tercapainya keberlanjutan perusa haan, Perseroan berupaya mengoptimalkan pene rapan prinsip-prinsip GCG pada budaya perusa haan dan lini operasionalnya. Prinsip GCG terdiri dari transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, dan kewajaran. Setiap prinsipnya memiliki manfaat sebagai berikut:

1. Transparansi: Memastikan keterbukaan dalam melaksanakan proses pengambilan keputusan dan pengungkapan informasi material yang relevan mengenai perusahaan.
2. Akuntabilitas: Memastikan kejelasan fungsi, pelaksanaan, dan pertanggungjawaban setiap Organ Perseroan sehingga pengelolaan perusahaan dapat terlaksana sesuai tujuan.
3. Pertanggungjawaban: Memastikan keselarasan pengelolaan perusahaan terhadap peraturan perundang-undangan dan prinsip korporasi yang sehat.
4. Kemandirian: Memastikan bahwa perusahaan dikelola secara profesional tanpa benturan kepen tingan dan pengaruh/tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan peraturan perundang-un dangan dan prinsip korporasi yang sehat.
5. Kewajaran: Memastikan keadilan dan keseta raan di dalam memenuhi hak pemangku kepenti ngan yang timbul berdasarkan perjanjian dan pera turan perundang-undangan.

Struktur Pelaksana Tata Kelola Perusahaan

Sistem kepengurusan PT Bumi Benowo Sukses Sejahtera Tbk merujuk kepada Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas yang terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. RUPS, Dewan Komisaris, dan Direksi yang memiliki wewenang dan tanggung jawab yang jelas sesuai fungsinya masing-masing sebagaimana diamanatkan dalam Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan. [GRI 2-9, 2-27]

Good Corporate Governance (GCG) is an integral part of the sustainability aspect. To ensure corporate sustainability, the company seeks to optimize the application of GCG principles to its corporate culture and operational lines. GCG principles include transpa rency, accountability, responsibility, independence, and fairness. In addition, each guide has the following benefits:

1. Transparency: Ensuring openness in decision-making and disclosing relevant material information about the company.
2. Accountability: Ensuring clarity of functions, implementation, and accountability of each Company Organ so that company management can be carried out according to objectives.
3. Responsibility: Ensuring alignment of company management with laws and regulations and sound corporate principles.
4. Independence: Ensuring the company is managed professionally without conflict of interest and influence/pressure from any party inconsistent with laws, re gulations, and sound corporate principles.
5. Fairness: Ensuring fairness and equity in fulfilling the rights of stakeholders that arise based on agree ments, laws, and regulations.

Structure of Corporate Governance Implementation

The management system of PT Bumi Benowo Sukses Sejahtera Tbk refers to Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, which consists of a General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. The GMS, the Board of Commissioners, and the Board of Directors have apparent authority and res ponsibilities according to their respective functions as mandated in the Company's Articles of Association and laws and regulations. [GRI 2-9, 2-27]

Struktur Pelaksana Tata Kelola Perusahaan

Structure of Corporate Governance Implementation

Untuk mengoptimalisasi fungsi pengawasan dalam Perseroan, Dewan Komisaris dibantu oleh Organ pendukung yang terdiri dari Komite Audit dan Komite Risiko Usaha, Nominasi, Remunerasi, dan Pengembangan SDM. Sementara itu, Direksi dalam perannya dalam mengelola serta mewu judkan keberlanjutan usaha dibantu oleh Organ pendukung yang mencakup Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, dan Sekretaris Perusa haan. [GRI 2-9, 2-12]

Sejalan dengan berlakunya POJK Nomor 51/PO-JK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berke lanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, per 1 Januari 2021 Perseroan telah menetapkan Sekretaris Perusahaan sebagai penanggung jawab penerapan keuangan berkelan jutan Bumi Benowo. Dalam menjalankan tugasnya, Sekretaris Perusahaan berkolaborasi dengan divisi yang berada dalam lingkup perusahaan sesuai dengan program yang dilaksanakan. Penetapan Se kretaris Perusahaan sebagai pelaksana keuangan berkelanjutan merupakan upaya kepatuhan Perse roan terhadap Lampiran II POJK Nomor 51/PO-JK.03/2017 yang mewajibkan adanya pegawai, pe jabat, dan/atau unit kerja yang menjadi penang gung jawab penerapan keuangan berkelanjutan. [GRI 2-13, 2-27] [OJK E.1, E.2]

Kebijakan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Sebagai perusahaan yang menjunjung tinggi transparansi dan keadilan, Perseroan berkomitmen untuk selalu menerapkan sistem remunerasi yang kompetitif, adil, dan setara sehingga tidak ada pekerja yang menerima imbalan di bawah ketentuan minimum yang ditetapkan oleh Pemerintah. Nilai remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan berdasarkan keputusan RUPS setiap tahunnya, disertai dengan usulan dari Komite Nominasi dan Remunerasi. Dalam menentukan usulan nilai remunerasi, Perseroan secara berkala mengkaji dan memperhatikan hal-hal material diantaranya kinerja keuangan Perseroan, kompetensi dan kinerja setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi, serta praktik remunerasi yang berlaku secara umum.

Total nilai remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan di tahun 2023 adalah sebesar Rp 261.540.000. [GRI 2-19, 2-20, 2-21]

To optimize the oversight function within the com pany, the Board of Commissioners is assisted by supporting organs consisting of the Audit Committee and the Business Risk, Nomination, Remuneration, and HR Development Committee. Meanwhile, in its role in managing and realizing business sustainability, the Board of Directors is assisted by supporting organs which include the Audit Committee, Nomina tion and Remuneration Committee, Internal Oversight Unit, Risk Management and Legal, and the Corporate Secretary. [GRI 2-9, 2-12]

In line with the enactment of Financial Service Autho rity Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Com panies, as of 1 January 2021, the company has appointed a Corporate Secretary as the person in charge of implementing sustainable finance for Bumi Benowo. In carrying out its duties, the Corporate Se cretary collaborates with divisions within the com pany's scope through the executed program. The appointment of the Corporate Secretary as the imple menter of sustainable finance is an effort to comply with the company's compliance with Appendix II Fi nancial Service Authority Regulation Number 51/PO-JK.03/2017, which requires employees, officials, and/or work units to be responsible for implementing sustainable finance. [GRI 2-13, 2-27] [OJK E.1, E.2]

Remuneration Policy for the Board of Commissioners and Directors

As a company that upholds transparency and fair ness, the company is committed to consistently imple menting a competitive, fair, and equal remuneration system so that no employee receives compensation below the minimum conditions set by the Govern ment.The remuneration value for the Board of Com missioners and Board of Directors is determined based on the resolution of the Annual General Meeting of Shareholders, accompanied by a proposal from the Nomination and Remuneration Committee. In determining the proposed remuneration value, the company periodically reviews and pays attention to material matters, including the company's financial performance, competence, and performance of each member of the Board of Commissioners and Direc tors, as well as generally accepted remuneration prac tices.

The total value of remuneration for the Board of Com missioners and Directors of the Company in 2023 is IDR 261,540,000. [GRI 2-19, 2-20, 2-21]

Pengembangan Kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi

Board of Commissioners and Board of Directors Competency Development

Pengembangan sumber daya manusia sangat penting bagi kemajuan Perseroan. Oleh sebab itu, Perseroan selalu memfasilitasi program pengem bangan kompetensi bagi Dewan Komisaris dan Di reksi sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan kompetensi setiap anggota. Perencanaan pelatihan bagi Dewan Komisaris dan Direksi disusun dan diu sulkan oleh Sekretaris Perusahaan. [GRI 2-17]

Berikut merupakan rangkaian pelatihan yang di ikuti oleh Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan sepanjang tahun 2023:

The development of human resources is significant for the progress of the company. Therefore, the com pany always facilitates competency development pro grams for the Board of Commissioners and Directors according to the needs of the company and the com petence of each member. The Corporate Secretary prepares and proposes the training plan for the Board of Commissioners and Board of Directors. [GRI 2-17]

The following is a series of training attended by the Company's Board of Commissioners and Directors throughout 2023:

Program Pengembangan dan Pelatihan Dewan Komisaris
Board of Commissioners Development and Training Program

Program *Program*	Tanggal *Date*	Penyelenggara *Organizer*	Tempat *Place*
Sosialisasi Pengembangan Sistem Pelaporan Keuangan berbasis Extensible Business Reporting Language ("XBRL")	18 Januari 2023	BEI	*Zoom Meeting*
Building Organizational Resilience and Innovation Through Initial Public Offerings of Subsidiaries	31 Januari 2023	BSI Group Indonesia	*Zoom Meeting*
Empowering Women	08 Juni 2023	BEI	*Main Hall PT Bursa Efek Indonesia*
Potensi Pertumbuhan Perusahaan Melalui Penerbitan Sukuk	08 Agustus 2023	IDX, KPEI, KSEI	*Zoom Meeting*
Potensi Pertumbuhan Perusahaan Melalui Penerbitan Sukuk	20 September 2023	IDX	*Zoom Meeting*
Peluncuran Bursa Karbon Indonesia	26 September 2023	IDX	*Zoom Meeting*
Economic & Capital Market Outlook 2024	28 November 2023	ICSA	*Zoom Meeting*

Program Pengembangan dan Pelatihan Direksi

Board of Directors Development and Training Program

Program Program	Tanggal Date	Penyelenggara Organizer	Tempat Place
Sharia Financing – The Hidden Gem That Can Support Your Business Growth	10 April 2023	BEI & CFO Club	*Ballroom 1 - Hotel Fairmont Jakarta*
Governance Practices in Overseeing Gender Based Violence and Harassment Risks	08 Juni 2023	IFC	*Zoom Meeting*
UU P2SK dalam rangka penguatan pasar modal	20 Juli 2023	OJK	*Zoom Meeting*
No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik	25 Juli 2023	BEI & IFC	*Zoom Meeting*
Potensi Pertumbuhan Perusahaan Melalui Penerbitan Sukuk	08 Agustus 2023	IDX	*Main Hall, Bursa Efek Indonesia*
Transitioning Towards Sustainable Capital Markets: The ACMF Perspective	17 October 2023	OJK	*Zoom Meeting*
Workshop KUHP Pidana - Korporasi	28 November 2023	ICSA	*ARTOTEL Suites Mangkuluhur Jakarta*
Non Reg - Economic Outlook 2024	14 Desember 2023	ICSA	*Microsoft Teams*

Kode Etik Perusahaan

Kode etik merupakan wujud dari implementasi nilai budaya Perseroan yang berisikan seperangkat nilai, etika bisnis dan pekerjaan, serta norma-norma terkait kepatuhan terhadap kebijakan internal maupun eksternal yang ditetapkan oleh Pemerintah. Menjalankan kode etik berarti menjaga citra baik Perseroan yang telah dibangun sejak berdirinya perusahaan. Oleh sebab itu, Perseroan selalu memastikan bahwa setiap insan beserta perangkat pendukung senantiasa melakukan pekerjaannya selaras dengan rambu-rambu hukum dan kebijakan yang ada. Dengan selalu menjunjung tinggi pelaksanaan kode etik di dalam internal perusahaan, kami yakin bahwa Perseroan akan mampu menjadi perusahaan yang selalu memiliki integritas yang baik sehingga dapat dipercaya oleh konsumen dan setiap pemangku kepentingan. [GRI 2-6, 2-23, 2-27]

Code of Conduct

The code of conduct manifests the implementation of the company's cultural values, which contains a set of values, business and work ethics, and norms related to compliance with internal and external policies established by the Government. Implementing the code of ethics means maintaining the excellent image of the company that has been built since the company's establishment. Therefore, the company always ensures that every person and their supporting devices carry out their work by existing laws and policies. By always upholding the implementation of the code of conduct within the company, we are confident that the company will become a company with good integrity so that consumers and all stakeholders can trust it. [GRI 2-6, 2-23, 2-27]

Hak Asasi Manusia
Human Rights

Sejak di dalam kandungan, setiap manusia memiliki kedudukan setara di mata hukum dan hak asasi manusia. Setiap individu harus diperlakukan secara adil dan setara, termasuk dalam memperoleh pe kerjaan yang layak. Menjadi komitmen Perseroan untuk terus menjalankan prinsip usaha yang ber moral dan berempati dalam proses rekrutmen kar yawan. Kami terus berusaha memberikan kesem patan yang sama kepada semua calon karyawan dan melarang keras praktik diskriminasi gender, suku, ras, agama, dan golongan.

Benturan Kepentingan

Dalam rangka mengimplementasikan tata kelola perusahaan yang baik, Perseroan selalu memper hatikan setiap aktivitas bisnisnya secara objektif untuk menghindari kemungkinan benturan kepen tingan. Perseroan menerapkan pakta integritas dalam setiap kebijakan yang diputuskan agar ter hindar dari berbagai kemungkinan yang mampu menciptakan konflik antara kepentingan afiliasi dan Perseroan di masa mendatang. Perseroan juga merujuk pada ketentuan POJK 42/POJK.04/2020 tentang Transaksi Afiliasi dan Transaksi Benturan Kepentingan. Sepanjang tahun 2023, tidak terda pat kegiatan transaksi yang bersifat afiliasi maupun benturan kepentingan. [GRI 2-15, 2-27].

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Sebagai bagian dari upaya penegakan prinsip GCG yang berasaskan keadilan dan praduga tak bersalah, Perseroan menerapkan sistem pelaporan pelanggaran atau Whistle Blowing System (WBS) untuk mendeteksi pelanggaran etika kerja dan bisnis yang terjadi di lingkungan perusahaan.

Sistem pelaporan pelanggaran merupakan alat pendeteksi dini terhadap potensi pelanggaran yang terjadi di lingkungan perusahaan, baik antara rekan kerja, kemitraan, kontrak dengan pihak eksternal, konflik kepentingan, dan pengacuhan peraturan yang berlaku. Tidak ada satu pun anggota perusa haan yang terlepas dari sistem pelaporan pelangga ran, termasuk Dewan Komisaris dan Direksi. Hal ini ditujukan agar komitmen transparansi benar-be-nar diwujudkan secara dalam dan menyeluruh di dalam badan Perseroan.

Since in the womb, every human being has an equal position in the eyes of the law and human rights. Everyone must be treated fairly and equally, including in obtaining decent work. The company is committed to implementing ethical and empathetic business principles in the employee recruitment process. We strive to provide all prospective employees equal opportunities and strictly prohibit discriminatory prac tices on gender, ethnicity, race, religion, and class.

Conflict of Interest

To implement good corporate governance, the company always pays attention to each of its business activities objectively to avoid potential conflicts of in terest. The company implements an integrity pact in every policy to avoid various possibilities that can create future conflicts between related claims and the company. The company also refers to the provisions of POJK 42/POJK.04/2020 concerning Affiliated Tran sactions and Transactions with Conflicts of Interest. Throughout 2023, there were no affiliated transaction activities or conflicts of interest. [GRI 2-15,

Whistleblowing System

As part of efforts to enforce GCG principles based on fairness and the presumption of innocence, the company implements the Whistleblowing System (WBS) to detect violations of work ethics and business that occur within the company.

The Whistleblowing system is an early detection tool for potential violations within the company, whe ther between colleagues, partnerships, contracts with external parties, conflicts of interest, and disregard for applicable regulations. No company member is exempt from the violation reporting system, including the Board of Commissioners and the Board of Direc tors. This is intended to manifest the commitment to transparency deeply and comprehensively within the company's body.

Sistem Pelaporan Pelanggaran
Whistleblowing System

Pengaduan pelanggaran dapat dilakukan melalui corsec@bumibenowo.com. Perseroan menjamin kerahasiaan setiap aduan dan akan memberikan sanksi atau hukuman yang sesuai dengan tingkat pelanggaran pelaku setelah terbukti bersalah. Sistem pelaporan pelanggaran dikelola dan diinvestigasi oleh tim kepatuhan, tim pencari fakta, dan tim majelis karyawan. Sepanjang tahun 2023, tidak terdapat pelaporan pelanggaran yang diterima. [GRI 2-26]

Complaints of violations can be made via corsec@bumibenowo.com. The company guarantees the confidentiality of every complaint and will provide sanctions or penalties according to the level of breach of the perpetrator after being proven guilty. The violation reporting system is managed and investigated by the compliance team, fact-finding team, and employee assembly team. Throughout 2023, no reports of violations were received. [GRI 2-26]

Membangun Budaya Keberlanjutan

Keberlanjutan adalah hal yang esensial bagi keberlangsungan usaha Perseroan. Bagi kami, keberlanjutan perusahaan bukanlah sebatas sebuah slogan maupun semangat tanpa implementasi nyata. Perseroan selalu berusaha untuk mengikuti ketetapan Pemerintah dan praktik keberlanjutan yang berlaku serta menuangkannya ke dalam kebijakan yang terukur untuk diikuti oleh setiap insan Perseroan. Beberapa kebijakan berkenaan dengan keberlanjutan di Perseroan adalah Piagam Dewan Komisaris dan Direksi, Piagam Komite, Piagam Sekretaris Perusahaan, Peraturan Perusahaan, dan peraturan lainnya yang juga dibahas pada laporan ini. Kebijakan internal ini akan memastikan bahwa insan Perseroan akan berjalan sesuai dengan rambu yang tepat, sehingga Perseroan dapat meraih targetnya dengan presisi. [GRI 2-22, 2-23, 2-24, 2-27] [OJK F.1]

Building a Culture of Sustainability

Sustainability is essential for the continuity of the company's business. Corporate sustainability is more than a slogan or a spirit without actual implementation. The company always strives to follow Government regulations and applicable sustainability practices and put them into measurable policies to be followed by every company member. Several company sustainability policies are the Board of Commissioners and Directors Charter, Committee Charter, Corporate Secretary Charter, Company Regulations, and other regulations, which are also discussed in this report. This internal policy will ensure that the company's people will walk according to the proper guidelines to achieve its targets precisely. [GRI 2-22, 2-23, 2-24, 2-27] [OJK F.1]

Keterlibatan Pemangku Kepentingan

Keterlibatan pemangku kepentingan sangat penting bagi kelangsungan bisnis Perseroan. Keberadaan dan dukungan pemangku kepentingan memastikan bahwa Perseroan tidak bergerak seorang diri dalam menggiring usahanya ke dalam era keberlanjutan. Oleh sebab itu, Perseroan selalu berusaha membangun hubungan yang harmonis dengan setiap pemangku kepentingan dengan menjunjung asas kewajaran dan kesetaraan berdasarkan ketentuan yang berlaku yang tidak hanya didasarkan pada kepentingan bisnis semata. [GRI 2-29]

Stakeholder Engagement

Stakeholder involvement is crucial for the continuity of the company's business. The existence and support of stakeholders ensure that the company does not move alone in bringing its business into an era of sustainability. Therefore, the company always tries to build a harmonious relationship with each stakeholder by upholding the principles of fairness and equality based on applicable regulations which are not based solely on business interests. [GRI 2-29]

PERGUDANGAN
BUMI BENOWO
SUKSES SEJAHTERA

5.

KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

Corporate Social Responsibility

Sebagai perusahaan yang lahir dan tumbuh di tengah-tengah masyarakat, Perseroan percaya bahwa entitas bisnis terbaik selalu membangun ke seimbangan antara sasaran-sasaran ekonomi, lingkungan, dan sosial. Bumi Benowo menyadari bahwa Tanggung Jawab Sosial Perusahaan atau Corporate Social Responsibility (CSR) merupakan wujud komitmen Bumi Benowo untuk secara kolektif memberikan nilai tambah kepada pengem bangan ekonomi, taraf hidup masyarakat, dan lingkungan yang berkelanjutan di mana Perseroan berada.

Perseroan mendefinisikan CSR sebagai komit men perusahaan untuk berperan serta dalam pem bangunan ekonomi berkelanjutan guna meningkatkan kualitas dan kebermanfaatan terha dap kehidupan, baik secara internal bagi perusa haan, maupun secara eksternal bagi komunitas se tempat, lingkungan di mana perusahaan berada, maupun masyarakat pada umumnya. Atas dasar ini, Perseroan senantiasa berusaha untuk menyeleng garakan berbagai program CSR secara transparan dan etis yang berlandaskan kemitraan dan kesuka relaan agar mampu mewujudkan pertumbuhan usaha yang keberlanjutan.

Tanggung Jawab terhadap Ketenagakerjaan, Kese hatan, dan Keselamatan Kerja

Keselamatan dan kesejahteraan karyawan merupakan prioritas penting bagi Perseroan. Tanpa peran karyawan, perusahaan tidak akan mampu mencapai tujuan usaha yang telah ditetapkan. Oleh sebab itu, Perseroan berupaya untuk terus meningkatkan standar keselamatan karyawan dengan terus melakukan sosialisasi serta meningkatkan disiplin kerja dengan mewajibkan seluruh karyawan untuk selalu mengenakan peralatan keselamatan K3 di lingkungan kerja Perseroan.

Tanggung Jawab terhadap Masyarakat dan Lingkungan

Emisi gas rumah kaca merupakan isu lingkungan serius yang tengah terjadi di seluruh dunia. Jika dibiarkan, emisi gas rumah kaca akan memicu pemanasan global yang berdampak kepada seluruh aspek kehidupan manusia dari menurunnya kualitas air, tingginya suhu permukaan bumi, hingga merebaknya wabah penyakit. Perseroan memandang bahwa pemanasan global merupakan isu yang harus dihadapi secara kolektif dengan bermitra bersama seluruh kalangan dari berbagai sektor. Untuk mewujudkan komitmen ini, maka Perseroan menggandeng mitra dari kalangan usaha, pemerintah, dan penduduk di wilayah Gresik dan Surabaya melalui berbagai aktivitas cinta lingkungan.

As a company born and growing amid society, the company believes that the best business entity always builds a balance between economic, environmental, and social goals. Bumi Benowo realizes that Corporate Social Responsibility (CSR) is a form of Bumi Benowo's commitment to providing added value to economic development collectively, people's standard of living, and a sustainable environment where the company is located.

The company defines CSR as the company's commitment to participate in sustainable economic development to improve the quality and benefits of life, both internally for the company and externally for the local community, the environment where the company is located, and society in general. On this basis, the company always strives to implement various CSR programs transparently and ethically based on partnership and volunteerism to realize sustainable business growth.

Responsibility to Employment, Occupational Health, and Safety

Employee safety and welfare are important priorities for the company. With the role of employees, the company can achieve the set business goals. Therefore, the company seeks to improve employee safety standards by continuing to socialize and strengthen work discipline by requiring all employees to always wear K3 safety equipment in the company's work environment.

Responsibility to Society and the Environment

Greenhouse gas emissions are a serious environmental issue that is happening all over the world. If left unchecked, greenhouse gas emissions will trigger global warming, impacting all aspects of human life, from declining water quality and high earth surface temperatures to disease outbreaks. The company views global warming as an issue that must be faced collectively by partnering with all people from various sectors. To realize this commitment, the company cooperates with partners from the business community, government, and residents in the Gresik and Surabaya regions

Tanggung Jawab terhadap Konsumen
Responsibilities to Consumers

Perseroan selalu mengutamakan pelayanan terbaik kepada konsumen dan calon konsumen. Dengan memperhatikan kualitas pelayanan, hal ini akan menambah nilai merek dan perusahaan yang berpengaruh terhadap pendapatan dan loyalitas konsumen terhadap perusahaan. Komitmen pela yanan yang dilakukan secara langsung (penjualan dan layanan purna jual) maupun tidak langsung (operasional usaha) dituangkan ke dalam setiap piagam Perseroan sebagai bagian dari tujuan Perseroan untuk mengembangkan usaha yang berke lanjutan.

Uraian lengkap terkait program dan pelaksanaan CSR kami sampaikan melalui Laporan Keberlanju tan Perseroan Tahun Buku 2023.

Dasar Hukum Pelaksanaan

Perseroan dalam menyelenggarakan program CSR selalu merujuk kepada regulasi sebagai dasar ber tindak, antara lain:

1. Undang-Undang Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas pasal 74.
2. Undang-Undang Nomor 25 tahun 2007 tentang Penanaman Modal pasal 15 huruf b.
3. POJK Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Pene rapan

Kinerja Ekonomi (Ojk B.1)

Membangun Pergudangan di Indonesia

Industri logistik dan pergudangan merupakan salah satu penopang terbesar dalam roda pereko nomian Indonesia. Bumi Benowo sebagai perusa haan operator pergudangan turut serta dalam pembangunan dalam negeri dengan membangun dan menciptakan pergudangan yang memiliki nilai tambah. Perseroan berfokus pada kegiatan pemasaran yang berorientasi pada kegesitan, seperti pe masaran kepada e-commerce dan UMKM. Kedua sektor tersebut terbukti telah menambah pertum buhan ekonomi dalam negeri, selain juga telah mengubah cara berbelanja masyarakat.

The company always prioritizes the best service to consumers and potential customers. Paying attention to the quality of service will add to the value of the brand and the company, affecting income and consu mer loyalty to the company. Service commitments carried out directly (sales and after-sales service) or indirectly (business operations) are outlined in each of the company's charters as part of the company's goal to develop a sustainable business.

We convey a complete description of the CSR pro gram and implementation through the Company's Sustainability Report for the 2023 Fiscal Year.

Legal Basis of Implementation

The company, in implementing CSR programs, always refers to regulations as a basis for action, including:

1. Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liabili ty Companies article 74.
2. Law Number 25 of 2007 concerning Investment article 15 letter b.
3. Financial Service Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning Implementing Sustai nable Finance for Financial Services Institutions, Is suers, and Public Companies.

Economic Performance (Ojk B.1)

Building Warehousing in Indonesia

The logistics and warehousing industry is one of the most significant pillars of the Indonesian economy. Bumi Benowo, a warehousing operator, participates in domestic development by building and creating va lue-added warehouses. In addition, the company fo cuses on agility-oriented marketing activities, such as marketing to e-commerce and MSMEs. These two sectors have proven to have contributed to domestic economic growth, as well as changed the way people shop.

Kinerja Ekonomi (Ojk B.1)

Economic Performance (Ojk B.1)

Ramainya pelaku UMKM yang menciptakan berbagai produk yang memiliki unsur tradisi dan budaya yang indah mendorong masyarakat untuk semakin mencintai dan menghargai produk dalam negeri. Dalam memperkenalkan produknya, pelaku UMKM memanfaatkan medium e-commerce yang mendekatkan antara penjual dan pembeli secara real time. Hal ini lah yang mendasari strategi Perseroan untuk berfokus memberikan produk yang adaptif dengan kebutuhan pelaku usaha untuk mengunci keberlanjutan perusahaan dalam jangka panjang. [OJK F.26]

The hectic number of MSME actors who create various products with beautiful elements of tradition and culture encourage people to love and appreciate domestic products more. In introducing their products, MSMEs take advantage of the e-commerce medium, which brings sellers and buyers closer in real-time. This is what underlies the company's strategy to focus on providing products that are adaptive to the needs of business actors to lock in the company's long-term sustainability. [OJK F.26].

Mengoptimalkan Manfaat untuk Masyarakat

Selama 35 tahun kiprahnya, Bumi Benowo telah dikenal sebagai perusahaan yang memiliki bidang cukup beragam. Perseroan telah mengerjakan proyek pergudangan, Engineering Procurement Construction (EPC), properti, Infrastruktur, energi, pracetak dan hunian masyarakat berpenghasilan rendah (MBR), serta kontraktor berbasis alat berat. Selain itu, Perseroan juga mengerjakan berbagai proyek yang tersebar di berbagai wilayah di Indonesia. Itu sebabnya, kehadiran Bumi Benowo dengan beragam portofolio dan keunikannya secara tidak langsung memberikan dampak ekonomi bagi masyarakat yang berada di sekitar perusahaan. Dampak ini kami hadirkan dalam bentuk perekrutan pegawai yang sebagian besar merupakan penduduk lokal. Setiap individu memiliki kesempatan yang sama untuk bergabung dengan Perseroan. Tidak hanya itu, Perseroan juga membuka peluang bagi pelaku usaha lokal untuk menjadi pemasok barang dan jasa yang dibutuhkan. [GRI 2-6, 2-7, 2-8, 203-1, 203-2, 204-1] [OJK F.18, F.23]

During its 35 years of operation, Bumi Benowo has been known as a company in many fields. The company has worked on warehousing, Engineering Procurement Construction (EPC) projects, property, infrastructure, energy, precast and residential low-income communities (MBR), and heavy equipment-based contractors. In addition, the company is also working on various projects spread across multiple regions in Indonesia. That is why the presence of Bumi Benowo, with its diverse portfolio and uniqueness, indirectly has an economic impact on the communities around the company. We present this impact in the form of recruiting employees who are primarily residents. Therefore, every individual has the same opportunity to join the company. Not only that, but the company also opens opportunities for local businesses to become suppliers of goods and services needed. [GRI 2-6, 2-7, 2-8, 203-1, 203-2, 204-1] [OJK F.18, F.23]

Selain membuka lapangan kerja dan membuka peluang para pengusaha lokal menjadi pemasok, manfaat atas keberadaan Bumi Benowo juga dirasakan masyarakat melalui penerapan berbagai program kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang telah diatur dalam UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. TJSL adalah komitmen kami untuk berperan serta dalam pembangunan ekonomi berkelanjutan guna meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat, baik bagi Bumi Benowo, komunitas setempat, maupun masyarakat luas. [GRI 2-27, 203-1, 203-2] [OJK F.25]

In addition to opening employment opportunities and opening up opportunities for local entrepreneurs to become suppliers, the benefits of the existence of Bumi Benowo are also felt by the community through the implementation of various Social and Environmental Responsibility (TJSL) activity programs that have been regulated in Law no. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies. TJSL is our commitment to participating in sustainable economic development to improve the quality of life and the environment that is beneficial, both for Benowo Earth, the local community, and the wider community. [GRI 2-27, 203-1, 203-2] [OJK F.25]

Mengoptimalkan Manfaat untuk Masyarakat
Optimizing Benefits for Society

Dalam implementasinya, program TJSL kami diwujudkan melalui Program Kemitraan dan Bina Lingkungan (PKBL) dan Program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (Corporate Social Responsibility/CSR). Untuk memperoleh hasil yang optimal, Bumi Benowo berupaya menjalin komunikasi intens dengan masyarakat setempat sebelum program ini dijalankan. Kegiatan pra peluncuran ini di tujukan agar setiap program yang kami canangkan benar-benar selaras dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat. Selain memperhatikan kebutuhan masyarakat, Perseroan memastikan bahwa pelak sanaan setiap program harus selaras terhadap pen capaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDGs). Sepanjang tahun 2023 Perseroan tidak melaksanakan pro gram CSR.

Our TJSL program is implemented through the Partnership and Community Development Program (PKBL) and the Corporate Social Responsibility (CSR) Program. To obtain optimal results, Bumi Benowo es tablishes intense communication with the local com munity before implementing this program. This pre-launch activity is intended so that the community's needs align with each program we plan. In addi tion to paying attention to the community's needs, the Company ensures that the implementation of each program must be aligned with the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs). Therefore, throughout 2023 the Company will not implement a CSR program.

Kinerja Lingkungan Hidup (Ojk B.2)
Pergudangan Hijau Sebagai Landasan Operasional

Kelestarian lingkungan merupakan isu nasional dan global yang menuntut komitmen dan tanggung jawab bersama, terutama dari kalangan dunia usaha yang memiliki pengaruh terbesar. Isu ini mengemuka sejalan dengan berbagai kritik terha dap pendekatan pembangunan yang menitikbera tkan pada aspek ekonomi, namun mengabaikan aspek lingkungan. Jika pendekatan tersebut terus dilanjutkan, walaupun perekonomian akan tumbuh, namun daya dukung dan kualitas lingku ngan kian merosot. Keacuhan terhadap lingkungan akan meningkatkan potensi bencana ekologis dari tahun ke tahun, seperti banjir, tanah longsor, ke bakaran hutan, hingga kekeringan.

Indonesia sebagai negara yang memiliki bera gam kekayaan alam turut serta mempercepat pen cegahan kerusakan lingkungan melalui penerbitan berbagai regulasi. Regulasi yang berupa Un dang-undang, keputusan pemerintah, keputusan menteri, dan perangkat pendukung lainnya pada dasarnya mengajak setiap lapisan masyarakat dan perusahaan untuk turut serta berkegiatan yang berorientasi pada lingkungan, salah satunya dengan menerbitkan laporan keberlanjutan seba gai hasil implementasi kegiatan berkelanjutan dalam perusahaan.

Environmental Performance (Ojk B.2)
Green Warehousing as an Operational Platform

Environmental sustainability is a national and global issue that demands shared commitment and responsi bility, especially from the business community, which has the most significant influence. This issue surfaced in line with various criticisms of the development approach, which emphasizes economic aspects but ig nores environmental elements. If this approach continues, even though the economy will grow, the carrying capacity and quality of the environment will con tinue to decline. Moreover, indifference to the envi ronment will increase the potential for yearly ecologi cal disasters, such as floods, landslides, forest fires, and droughts.

Indonesia, as a country with a variety of natural re sources, participates in accelerating the prevention of environmental damage by issuing various regulations. Regulations in the form of laws, government decrees, ministerial decrees, and other supporting instruments invite every level of society and companies to partici pate in environmentally oriented activities, one of which is by issuing sustainability reports as a result of implementing sustainable activities within the com pany.

Kinerja Lingkungan Hidup (Ojk B.2)

Economic Performance (Ojk B.1)

Sebagai perusahaan yang berorientasi pada keberlanjutan, Bumi Benowo senantiasa berkomitmen untuk menjaga kelestarian lingkungan dan mendukung berbagi regulasi pemerintah yang berlaku dengan selalu menerapkan aspek keberlanjutan dan melaporkannya dengan tepat waktu. Hal itu karena kami meyakini bahwa lingkungan hidup yang baik dan sehat merupakan hak asasi setiap warga negara Indonesia, sebagaimana diamanatkan dalam Pasal 28H Undang- Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945. [GRI 2-23]

Landasan Kebijakan Pengelolaan Lingkungan [GRI 2-23, 2-27]

Komitmen Perseroan terhadap kelestarian lingkungan merujuk pada berbagai peraturan perundang-undangan dan perangkat pendukungnya sebagai berikut:

1. Undang-Undang No.40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas Pasal 74 ayat (1);
2. Undang-Undang, No. 25 Tahun 2007 tentang Penanaman Modal Pasal 15(b);
3. Undang-Undang No. 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup beserta turunannya;
4. Undang-Undang Republik Indonesia No. 30 Tahun 2007 tentang Energi:
5. Peraturan Pemerintah No. 27 Tahun 2012 tentang Izin Lingkungan;
6. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No.101 Tahun 2014 tentang Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun
7. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No.27 Tahun 2012 Tentang Izin Lingkungan;
8. Peraturan Pemerintah No. 20 Tahun 1990 tentang Pengendalian Pencemaran Air;
9. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia No. P.92/MENLHK/SETJEN/KUM.18/2018 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No.P.20/MENLHK/SETJEN/KUM.1/6/2018 Tentang Jenis Tumbuhan dan Satwa yang Dilindungi;
10. Keputusan Menteri Negara Lingkungan Hidup No.111 Tahun 2003 Tentang Pedoman Mengenai Syarat Dan Tata Cara Perizinan Serta Pedoman Kajian Pembuangan Air Limbah Ke Air Atau Sumber Air;
11. Peraturan Menteri Negara Lingkungan Hidup No.01 Tahun 2010 tentang Tata Laksana Pengendalian Pencemaran Air.

As a sustainability-oriented company, Bumi Benowo is always committed to protecting the environment and supporting various applicable government regulations by consistently implementing sustainability and reporting them promptly. This is because we believe that a good and healthy environment is a fundamental right of every Indonesian citizen, as mandated in Article 28H of the 1945 Constitution of the Republic of Indonesia. [GRI 2-23]

Environmental Management Policy Foundation [GRI 2-23, 2-27]

The company's commitment to environmental sustainability refers to various laws and regulations and their supporting instruments as follows:

1. Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Company Article 74 paragraph (1);
2. Law, No. 25 of 2007 concerning Investment Article 15(b);
3. Law no. 32 of 2009 concerning the Protection and Management of the Environment and its derivatives;
4. Law of the Republic of Indonesia No. 30 of 2007 concerning Energy:
5. Government Regulation no. 27 of 2012 concerning Environmental Permits;
6. Government Regulation of the Republic of Indonesia No. 101 of 2014 concerning the Management of Hazardous and Toxic Waste
7. Government Regulation of the Republic of Indonesia No. 27 of 2012 concerning Environmental Permits;
8. Government Regulation No. 20 of 1990 concerning Control of Water Dilution;
9. Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia No. P.92/MENLHK/SETJEN/KUM.18/2018 Concerning Amendments to the Minister of Environment and Forestry Regulation No.P.20/MENLHK/SETJEN/KUM.1/6/2018 Concerning Protected Plant and Animal Species;
10. Decree of the State Minister for the Environment No. 111 of 2003 concerning Guidelines Regarding Requirements and Procedures for Permits as well as Guidelines for the Study of Disposal of Waste Water into Water or Water Sources;
11. Regulation of the State Minister for the Environment No. 01 of 2010 concerning the Management of Water Pollution.

Pergudangan Hijau Sebagai Solusi

Green Warehousing as a Solution

Perseroan memahami bahwa operasional usaha di bidang jasa pergudangan dan investasi turut mengubah bentang alam dan potensial memberi kan dampak lingkungan hidup, terutama bagi wila yah di sekitar proyek-proyek yang sedang berjalan. Oleh sebab itu, Bumi Benowo bersiteguh untuk mengerjakan proyek dengan sebaik-baiknya, diser tai dengan upaya preventif terhadap dampak lingkungan, sebagaimana telah dituangkan dalam Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL) pada proyek kami. [GRI 2-24]

Untuk mengurangi dampak negatif atas operasional perusahaan terhadap lingkungan, kami telah menetapkan 6 (enam) langkah sebagai berikut: [GRI 2-24] [OJK F.5]

1. Optimalisasi lahan atau pengendalian kegiatan pergudangan yang mempengaruhi lingkungan.
2. Meminimalisir volume sampah.
3. Menjaga ketersediaan sumber daya energi.
4. Menjaga ketersediaan sumber daya air.
5. Pengelolaan penggunaan material.
6. Pengelolaan gedung dan kawasan.

Energi

The company understands that business operations in warehousing and investment services also change the landscape and have the potential to impact the environment, especially in the areas around ongoing projects. Therefore, Bumi Benowo is determined to carry out the project as well as possible, accompanied by preventive measures for environmental impacts, as stated in our project's Environmental Impact Analysis (AMDAL). [GRI 2-24]

To reduce the negative impact of the company's operations on the environment, we have established 6 (six) steps as follows: [GRI 2-24] [OJK F.5]

1. Land optimization or control of warehousing activities that affect the environment.
2. Minimizing the volume of waste.
3. Maintain the availability of energy resources.
4. Maintain the availability of water resources.
5. Material use management.
6. Building and area management.

Energy

Disclosure 302-1 Energy consumption within the organization

REQUIREMENTS

The reporting organization shall report the following information:

a. Total fuel consumption within the organization from non-renewable sources, in joules or multiples, and including fuel types used.

b. Total fuel consumption within the organization from renewable sources, in joules or multiples, and including fuel types used.

c. In joules, watt-hours or multiples, the total:

i. electricity consumption
ii. heating consumption
iii. cooling consumption
iv. steam consumption

d. In joules, watt-hours or multiples, the total:

i. electricity sold
ii. heating sold
iii. cooling sold
iv. steam sold

e. Total energy consumption within the organization, in joules or multiples.

f. Standards, methodologies, assumptions, and/or calculation tools used.

g. Source of the conversion factors used.

Disclosure 302-4 Reduction of energy consumption

REQUIREMENTS

The reporting organization shall report the following information:

a. Amount of reductions in energy consumption achieved as a direct result of conservation and efficiency initiatives, in joules or multiples.

b. Types of energy included in the reductions; whether fuel, electricity, heating, cooling, steam, or all.

c. Basis for calculating reductions in energy consumption, such as base year or baseline, including the rationale for choosing it.

d. Standards, methodologies, assumptions, and/or calculation tools used.

Compilation requirements

2.7 When compiling the information specified in Disclosure 302-4, the reporting organization shall:

2.7.1 exclude reductions resulting from reduced production capacity or outsourcing;
2.7.2 describe whether energy reduction is estimated, modeled, or sourced from direct measurements. If estimation or modeling is used, the organization shall disclose the methods used.

Kegiatan operasional Perseroan sehari-harinya memerlukan dua sumber energi utama, yakni listrik dan bahan bakar minyak (BBM) yang diperoleh dari PT PLN (Persero) sebagai pemasok listrik dan PT Pertamina (Persero) atau perusahaan sejenis sebagai pemasok BBM. Kami memanfaatkan tenaga listrik untuk berbagai sarana dan prasarana kantor seperti penerangan, perangkat komputer, lift, pendingin udara, mesin fotokopi, dan perangkat lain nya yang memerlukan listrik.

The Company's daily operational activities require two main sources of energy, namely electricity and fuel oil (BBM) obtained from PT PLN (Persero) as a supplier of electricity and PT Pertamina (Persero) or similar companies as a supplier of fuel. In addition, we utilize electricity for various office facilities and infrastructure, such as lighting, computer equipment, elevators, air conditioners, copiers, and other devices that require electricity.

Energi
Energy

Kami menyadari bahwa pasokan listrik saat ini masih sangat terbatas dan cenderung tidak ramah lingkungan, mengingat sebagian besar produksinya masih mengandalkan Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU) yang digerakkan dengan batu bara yang tergolong sebagai sumber energi tak terbarukan.

Oleh karena itu, Perseroan berupaya untuk me lakukan penghematan energi melalui berbagai upaya sebagai berikut [GRI 2-22, 2-24, 302-4] [OJK F.7]:

1. Membatasi perjalanan bisnis bagi seluruh pegawai, termasuk bagi Dewan Komisaris dan Direksi, kecuali bersifat mendesak atau khusus.
2. Memanfaatkan teknologi informasi untuk ko munikasi antara kantor pusat dengan kantor ope rasional, maupun antar area operasi, dengan meng gunakan webmail, pelaporan secara daring, undangan rapat melalui email sehingga meminima lisir penggunaan kertas, dan lainnya.
3. Memanfaatkan lampu hemat energi (LHE) dan lampu LED yang hemat energi untuk penerangan.
4. Memanfaatkan penerangan alami (day lighting) untuk keperluan penerangan ruangan.
5. Menggunakan sensor cahaya untuk menghemat pemakaian listrik.
6. Memantau penggunaan listrik di proyek dengan mewajibkan pemasangan meteran listrik dan me lakukan pencatatan rutin.
7. Mematikan lampu dan berbagai perangkat elekronik kantor saat tidak lagi digunakan.
8. Memanfaatkan panel surya dan wind turbin sebagai sumber penghasil listrik.
9. Memasang slogan himbauan untuk menghemat listrik.

We realize that the current electricity supply is still minimal and tends not to be environmentally friendly, considering that most of its production still relies on coal-fired power plants (PLTU), classified as non-re newable energy sources.

Therefore, the Company seeks to save energy through various efforts as follows [GRI 2-22, 2-24, 302-4] [OJK F.7]:

1. Restrict business travel for all employees, including for the Board of Commissioners and Board of Directors, unless it is urgent or special.
2. Utilizing information technology for communication between the head office and operational offices and between operating areas by using webmail, online reporting, and meeting invitations via e-mail to minimize paper use and others.
3. Utilize energy-saving lamps (LHE) and energy-efficient LED lamps for lighting.
4. Utilizing natural lighting (daylighting) for room lighting purposes.
5. Using a light sensor to save electricity consumption.
6. Monitor the use of electricity in the project by re quiring the installation of electricity meters and regu lar recording.
7. Turn off lights and various office electronic devices when they are no longer used.
8. Utilizing solar panels and wind turbines as a source of electricity.
9. Installing slogans calling for saving electricity.

Penggunaan Air dan Upaya Penghematannya [OJK F.8]

Air memiliki peran penting bagi operasional Perseroan, baik kantor pusat maupun operasional. Kami menggunakan air untuk kebutuhan pembersihan diri dan peralatan, kakus (MCK), wudu, dan seba gainya. Untuk menopang kebutuhan akan air, Bumi Benowo memasok air dari DAM, menggunakan air tahan (deep weel), air hasil pengeringan (dewate ring), air hujan, dan air reverse osmosis. [GRI 303-1]

Water Use and Efforts to Save it [OJK F.8]

Water is vital to the Company's operations, head office, and functions. We use water for self-cleaning needs, equipment, toilets (MCK), ablution, etc. Bumi Benowo supplies water from DAM to support the need for water, using deep wells, dewatering, rainwater, and reverse osmosis water. [GRI 303-1]

Penggunaan Air dan Upaya Penghematannya [OJK F.8]

Water Use and Efforts to Save it [OJK F.8]

Penggunaan air yang signifikan menyebabkan ketersediaan air bersih semakin terbatas dan mahal. Pasokan air baku untuk diolah menjadi air bersih misalnya, memerlukan usaha dan biaya ekstra karena sudah sangat kotor dan sarat polutan. Sementara itu, air bawah tanah semakin terbatas karena terus menerus disedot untuk berbagai kebutuhan manusia, seperti untuk kebutuhan industri, perkantoran, mal, dan sebagainya. Oleh karena itu, Bumi Benowo berkomitmen untuk menggunakan air secara efisien dan bijaksana untuk meminimalisir pembuangan limbah air secara berlebihan. Kebijakan penghematan penggunaan air yang diterapkan Perseroan antara lain dengan pemasangan water saving device pada peralatan saniter, pemasangan slogan himbauan penghematan air, penggunaan sumber air alternatif sebagai sumber air di lokasi pekerjaan, dan perbaikan kebocoran pada sistem perpipaan. [GRI 2-22, 2-24, 302-4, 303-2] [OJK F.14]

Effective use of water causes the availability of clean water to be increasingly limited and expensive. For example, raw water supply to be processed into clean water requires extra effort and costs because it is already foul and full of pollutants. Meanwhile, groundwater is increasingly limited because it is continuously extracted for various human needs, such as industrial needs, offices, malls, etc. Therefore, Bumi Benowo is committed to using water efficiently and wisely to minimize excessive wastewater disposal. The policies for saving water use implemented by the Company include installing water-saving devices on sanitary equipment, installing slogans calling for saving water, using alternative water sources as water sources at work sites, and repairing leaks in the piping system. [GRI 2-22, 2-24, 302-4, 303-2] [OJK F.14]

Sementara itu, pengambilan air dan pemanfaatannya di kawasan proyek juga diawasi dan dipantau secara teratur. Selain air tanah, Perseroan juga memanfaatkan air dari proses pengeringan area (dewatering) yang akan menjadi kawasan proyek, serta menampung air hujan dalam kolam permanen dan tangki guna diolah meniadi air bersih. Upaya penghematan lainnya adalah menggunakan air daur ulang hasil water treatment plant. [GRI 301-2, 302-4]

Meanwhile, water withdrawal and its utilization in the project area are also supervised and monitored regularly. In addition to groundwater, the Company also utilizes water from the dewatering process that will become the project area and collects rainwater in permanent pools and tanks to be processed into clean water. Another saving effort is to use recycled water from a water treatment plant. [GRI 301-2, 302-4]

Emisi

Pemanasan global dan perubahan iklim dunia yang terjadi saat ini disebabkan oleh emisi gas rumah kaca (GRK) yang berlebih. Emisi ini jika tidak ditanggulangi akan membawa dampak negatif terhadap kelangsungan seluruh makhluk hidup. Kebijakan dan implementasi sangat diperlukan untuk menurunkan kadar emisi GRK dan pemanasan global. Salah satu upaya untuk mewujudkan hal tersebut adalah melalui ditandatanganinya Perjanjian Paris atau Paris Agreement yang disepakati oleh 195 negara—termasuk Indonesia—pada peringatan hari bumi tanggal 22 April 2016.

Secara umum, Perjanjian Paris berperan untuk menahan laju peningkatan temperatur global hingga di bawah 2 derajat celcius, meningkatkan kemampuan beradaptasi terhadap dampak perubahan iklim, dan secara konsisten menciptakan aliran finansial demi tercapainya pembangunan yang bersifat rendah emisi GRK dan tahan terhadap perubahan iklim.

Emission

Global warming and world climate change that are happening right now are caused by excess greenhouse gas (GHG) emissions. If this emission is not addressed, it will harm the survival of all living things. Therefore, policies and implementation are urgently needed to reduce GHG emissions and global warming. One of the efforts to make this happen is by signing the Paris Agreement, which was agreed upon by 195 countries—including Indonesia—on the commemoration of Earth Day on 22 April 2016.

In general, the Paris Agreement's role is to restrain the increase in global temperatures to below 2 degrees Celsius, increase the ability to adapt to the effects of climate change, and consistently create financial flows to achieve low development in GHG emissions and climate change resistance.

Emisi
Emission

Sebagai perusahaan yang berorientasi pada keberlanjutan, kami berkomitmen untuk turut mem bangun kepedulian terhadap lingkungan sebagai bentuk dukungan terhadap implementasi Perjan jian Paris. Sulit dipungkiri bahwa dalam operasional sehari-hari, Perseroan turut menyumbang terjadi nya pemanasan global dan perubahan iklim. Hal itu terjadi antara lain karena penggunaan energi listrik dan bahan bakar minyak yang menghasilkan emisi GRK, limbah padat, limbah cair, dan sebagainya. Emisi GRK dihasilkan dari operasional genset, alat berat, dan kendaraan operasional, sementara sumber lainnya berasal dari penggunaan listrik. Kedua sumber ini menghasilkan emisi GRK berupa karbon dioksida (CO2), Metana (CH4), Dinitrogen Oksida (N2O), SOx (Sulfur), dan NOx. Oleh karena dampak negatif GRK yang begitu nyata, maka Perseroan berkomitmen untuk mengurangi hasil emisi pada operasional usaha. [GRI 2-22, 2-23, 2-24, 305-1] [OJK F.12]

As a sustainability-oriented company, we are committed to helping build awareness of the environment as a form of support for implementing the Paris Agree ment. It is hard to deny that in its daily operations, the Company contributes to global warming and climate change. This happens partly due to the use of electri cal energy and fuel oil, which produces GHG emissions, solid waste, liquid waste, etc. GHG emissions are generated from operating generators, heavy equ ipment, and operational vehicles, while other sources come from electricity use. Both of these sources pro duce GHG emissions in the form of carbon dioxide (CO2), methane (CH4), nitrous oxide (N2O), SOx (sulfur), and NOx. Due to the apparent negative impact of GHG, the Company is committed to reducing emis sions from business operations. [GRI 2-22, 2-23, 2-24, 305-1] [OJK F.12]

Berkaitan dengan pengendalian emisi, Perse roan memiliki kebijakan untuk menggunakan bahan bakar minyak beroktan tinggi yakni oktan 92 ke atas untuk bahan bakar bensin dan cetane 51 untuk bahan bakar solar. Perseroan juga me lakukan pembatasan usia kendaraan operasional dan alat berat. Peremajaan dilakukan karena ken daraan operasional atau alat berat produksi terba ru lebih ramah lingkungan karena menghasilkan emisi yang lebih rendah. Perseroan membatasi usia maksimal kendaraan operasional perusahaan selama lima tahun. Sepanjang tahun 2023, Bumi Benowo mengoperasikan 24 kendaraan operasio nal dan tidak ada peremajaan selama tahun pelapo ran. [OJK F.14]

Concerning emission control, the company has the policy to use high-octane fuel oil, namely octane 92 and above for gasoline and cetane 51 for diesel fuel. The company also limits the age of operational vehi cles and heavy equipment. Rejuvenation occurs be cause operational vehicles or the latest production heavy equipment are more environmentally friendly and produce lower emissions. The company limits the maximum age of the company's operational vehicles to five years. Throughout 2023, Bumi Benowo opera tes 24 working vehicles, and there is no rejuvenation during the reporting year. [OJK F.14]

Langkah lain yang Perseroan tempuh adalah ber partisipasi dalam program menanam satu miliar pohon yang dicanangkan oleh Pemerintah. Penanaman pohon secara tidak langsung akan mengu rangi emisi gas karbon, terlebih beberapa jenis tum buhan yang ditanam adalah pohon trembesi (Sama nea saman) yang memiliki tingkat kemampuan pe nyerapan emisi gas karbon tertinggi. Sumber emisi lain yang berkaitan dengan operasional kantor adalah penggunaan refrigeran untuk alat pengatu ran udara (mesin AC). Dalam hal ini, Bumi Benowo terus mengurangi penggunaan AC dengan refrige ran (bahan pendingin) yang tidak ramah lingkungan karena termasuk dalam kategori Ozone Depleting Substance (ODS), seperti freon R-22 menjadi refri geran yang lebih ramah lingkungan, seperti R-32.

Another step the company takes is to participate in the one billion tree planting program the government launched. Planting trees will indirectly reduce carbon gas emissions. Moreover, some plant species planted are trembesi trees (Samanea saman) which have the highest absorption level of carbon gas emissions. Ano ther source of emissions related to office operations is the use of refrigerants for air conditioning devices (AC machines). In this case, Bumi Benowo continues to reduce air conditioners with refrigerants that are not environmentally friendly because they are included in the Ozone Depleting Substance (ODS) category, such as R-22 freon, to become more environmentally friendly refrigerants, such as R-32.

Keanekaragaman Organisme
Organism Diversity

Sebagai salah satu perusahaan yang bergerak di sektor pergudangan, operasional Bumi Benowo yang menghasilkan emisi dan polusi telah mengu bah bentang alam dan berpotensi membawa dampak terhadap keberagaman organisme hidup, mulai dari darat, laut, dan udara. Sesuai prinsip pembangunan hijau yang selama ini dipegang oleh Perseroan, maka kami berkomitmen untuk menja ga keanekaragaman hayati dalam menjalankan usaha. Komitmen tersebut dikuatkan dengan visi dan misi perusahaan yang diwujudkan melalui ber bagai kebijakan Perseroan terkait pengelolaan dan pelestarian lingkungan. [OJK F.10]

Sesuai dengan pemetaan yang telah kami lakukan, tidak terdapat lokasi proyek yang berde katan dengan kawasan lindung atau kawasan dengan keanekaragaman hayati tinggi di luar kawa san hutan lindung. Di sisi lain, komitmen Perseroan dalam memelihara keanekaragaman hayati di lakukan dengan menanami berbagai jenis pohon dan tumbuhan di lingkungan kantor pusat maupun operasional. [GRI 304-2] [OJK F.9]

Kinerja Sosial (Ojk B.3)

Kinerja sosial berdasarkan panduan GRI terdiri dari empat aspek penilaian yaitu aspek ketena gakerjaan, hak asasi manusia, masyarakat, dan tanggung jawab produk. Pendekatan dikotomi di lakukan untuk menilai kinerja sosial perusahaan yaitu setiap item dalam instrumen penelitian diberi nilai. Selanjutnya, skor dari setiap item dijumlahkan untuk memperoleh keseluruhan skor untuk setiap perusahaan. Setelah semua skor diketahui, hasilnya dikelompokkan lagi ke dalam 3 kategori, yaitu 1 (pengungkapan rendah), 2 (pengungkapan sedang), dan 3 (pengungkapan tinggi).

Perusahaan yang memiliki kinerja sosial yang baik akan mendapatkan apresiasi positif dari pe mangku kepentingan, sehingga perusahaan dapat meningkatkan penjualan dan mengurangi biaya yang berujung pada meningkatnya laba dan kinerja keuangan perusahaan. Dan perusahaan akan me miliki sumber daya keuangan yang semakin banyak yang membuat perusahaan dapat lebih banyak mengalokasikan sumber daya dananya untuk me ningkatkan kegiatan sosial perusahaan. Siklus ter sebut akan terus berjalan dan berkesinambungan.

As one of the companies engaged in the warehou sing sector, Bumi Benowo's operations, which produ ce emissions and pollution, have changed the landsca-pe and have the potential to impact the diversity of living organisms from land, sea, and air. By the green development principle that the company has upheld, we are committed to protecting biodiversity in run ning our business. This commitment is strengthened by the company's vision and mission, which is realized through various Company policies related to environ mental management and preservation. [OJK F.10]

By the mapping we have done, there are no project locations adjacent to protected areas or areas with high biodiversity outside of protected forest areas. On the other hand, the company's commitment to main taining biodiversity is carried out by planting various types of trees and plants in the head office and opera tional areas. [GRI 304-2] [OJK F.9]

Social Performance (Ojk B.3)

Social performance based on GRI (Global Reporting Initiative) guidelines consists of four assessment as pects: employment, human rights, society, and pro duct responsibility. The dichotomous approach is used to assess corporate social performance. Namely, each item in the research instrument is given a value. Next, the scores of each item are added up to obtain the overall score for each company. After all, scores are known, and the results are grouped into three catego ries, namely 1 (low disclosure), 2 (medium disclosure), and 3 (high disclosure).

Companies with good social performance will get positive appreciation from stakeholders so that com panies can increase sales and reduce costs, leading to increased company profits and company financial per formance. And the company will have more and more financial resources that allow it to allocate more of its financial resources to improve corporate social activi ties. This cycle will continue.

Sumber Daya Manusia Sebagai Aset Utama [GRI 2-7]

Human Resources as Main Asset [GRI 2-7]

Sumber daya manusia merupakan aset yang sangat berharga bagi Bumi Benowo dalam mencip takan nilai guna memenuhi kepuasan konsumen, sekaligus sebagai kunci untuk menghadapi persai ngan. Individu-individu atau pegawai yang bekerja di perusahaan merupakan mesin penggerak utama, serta menjadi pengendali sumber daya yang lain, seperti modal dan teknologi.

Dalam operasional usaha, setiap pegawai menja lankan setiap perannya sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya, juga bertindak sebagai salah satu garda terdepan dalam memberikan pelayanan sehingga sangat berperan dalam membentuk citra positif Perseroan sebagai perusahaan pengelola pergudangan dan investasi. Itu sebabnya, Bumi Benowo senantiasa mencari cara untuk mening katkan kualitas sumber daya manusia untuk me mastikan kesejahteraan setiap individu dan juga kemampuan SDM dalam bersinergi dengan peru bahan digital yang sedang terjadi. Perseroan seba gai badan usaha melalui berbagai pelatihan internal maupun eksternal disesuaikan dengan bidang yang digeluti setiap pegawai. Hingga tahun 2023, jumlah karyawan yang telah mengikuti pelatihan internal adalah sebanyak 3 (tiga) dan jumlah karyawan yang telah mengikuti pelatihan eksternal adalah seba nyak 7 (tujuh) karyawan. [GRI 203-2, 404-2, 404-3] [OJK F.22]

Dalam hal pengelolaan sumber daya manusia, Perseroan selalu merujuk pada peraturan dan praktik ketenagakerjaan yang berlaku khususnya Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, serta berbagai praktik ketenagaker-jaan yang berlaku umum di Indonesia mulai dari pe rencanaan, seleksi dan perekrutan, manajemen karir, remunerasi, hingga jaminan sosial dan pen siun. [GRI 2-27, 401-1, 401-2]

Komitmen Perseroan dalam mengembangkan aset SDM tertuang dalam 3 (tiga) langkah berikut:
1. Berorientasi kepada sumber daya manusia seba gai aset utama perusahaan
2. Mewujudkan lingkungan kerja yang layak dan aman
3. Berkomitmen menjaga keselamatan karyawan

Human resources are a precious asset for Bumi Benowo in creating value to meet consumer satisfac tion and being the key to facing competition. The indi viduals or employees who work in the company are the main driving force and control other resources, such as capital and technology.

In business operations, each employee carries out each role by their duties and responsibilities and acts as one of the front guards in providing services. There fore, it plays a critical role in forming a positive image of the company as a warehousing and investment ma nagement company. That is why Bumi Benowo is always looking for ways to improve the quality of human resources to ensure the welfare of each indivi dual and the ability of HR to synergize with the digital changes currently taking place. As a business entity, the company goes through various internal and exter nal training tailored to the field each employee is in volved in. Until 2023, the number of employees who have attended internal training is 3 (three), and the number of employees who have attended external training is 7 (seven) employees. [GRI 203-2, 404-2, 404-3] [OJK F.22]

In terms of managing human resources, the com pany always refers to applicable labor regulations and practices, especially Law Number 11 of 2020 concer ning Job Creation, as well as various generally accepted employment practices in Indonesia starting from planning, selection and recruitment, career ma nagement, remuneration, to social security and pen sions. [GRI 2-27, 401-1, 401-2]

The company's commitment to developing HR assets is contained in the following 3 (three) steps:
1. Oriented to human resources as the company's main asset
2. Creating a decent and safe work environment
3. Committed to maintaining employee safety

Mewujudkan Lingkungan Kerja Layak dan Aman

Creating a Decent and Safe Work Environment

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) merupakan bagian yang tidak dapat dikompromi dalam operasional usaha Perseroan. Kami meyakini bahwa lingkungan kerja yang layak dan aman sesuai kaidah K3 berkontribusi besar terhadap kinerja dan kesejahteraan karyawan secara signifi kan. Dengan lingkungan kerja seperti itu, seluruh karyawan dapat bekerja dengan tenang sehingga terbebas dari hal-hal yang tidak diinginkan seperti penyakit akibat kerja maupun insiden kecelakaan kerja. [GRI 403-1] [OJK F.21]

Tujuan akhir K3 bagi Bumi Benowo adalah terwu judnya angka kecelakaan kerja nihil (zero accident) serta tidak adanya penyakit akibat kerja. Dalam rangka mewujudkan tujuan tersebut, operasional Perseroan sehari-harinya merujuk pada berbagai regulasi K3, antara lain [2-27]:

1. Undang-Undang No. 1 Tahun 1970 tentang Ke selamatan Kerja
2. Undang-Undang No. 23 tahun 1992 tentang Kesehatan
3. Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ke tenagakerjaan
4. Keputusan Presiden No. 22 Tahun 1993 tentang Penyakit yang Timbul Akibat Hubungan Kerja

Komitmen Perusahaan

Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang jasa pergudangan dan investasi yang sarat akan insiden lapangan, implementasi K3 merupakan prioritas wajib untuk dilaksanakan. Kebijakan tersebut diambil karena rekam jejak pada proyek-proyek sebelumnya menjadi referensi bagi konsumen. Merujuk pada rekam jejak itulah, konsumen akan menilai tingkat kemampuan Bumi Benowo dalam menangani sebuah proyek dalam segi keamanan kerja, sekaligus mampu mengakomodasi kebutuhan dan permintaan konsumen.

Untuk menguatkan komitmen terhadap penera pan K3, Bumi Benowo telah memiliki prosedur kerja yaitu Work Instruction dan Prosedur Com pany Manual PP/DIVSTRATEK/M/001. Kebera daan kebijakan tersebut terus disosialisasikan kepada seluruh insan Perseroan di setiap lini usaha agar dapat mengetahui tahapan implementasi dan praktik K3 secara tepat. Selain itu, Perseroan juga secara konsisten mengembangkan budaya kesela matan yang saling mendukung dan melibatkan peran aktif seluruh individu, baik karyawan, subkontraktor, maupun pihak lain yang melakukan aktivitas di area kerja perusahaan. [403-4, 403-5]

Occupational Health and Safety (K3) is an uncompromisable part of the company's business operations. We believe that a proper and safe work environment by K3 principles contributes significantly to the per formance and welfare of employees. With such a work environment, all employees can work peacefully to be free from unwanted things such as work-related ill nesses or work accident incidents. [GRI 403-1] [OJK F.21]

The ultimate goal of K3 for Bumi Benowo is the reali zation of a zero accident rate and the absence of work-related diseases. to manifest this goal, the com pany's daily operations refer to various K3 regulations, including [2-27]:

1. Law no. 1 of 1970 concerning Work Safety
2. Law no. 23 of 1992 concerning Health
3. Law no. 13 of 2003 concerning Manpower
4. Presidential Decree No. 22 of 1993 concerning Diseases Arising from Work Relations

Company's Commitment

As a company engaged in warehousing and investment services, which are full of field incidents, imple menting K3 is a mandatory priority. This policy was taken because the track record on previous projects became a reference for consumers. Referring to that track record, consumers will assess the level of capability of Bumi Benowo in handling a project in terms of work safety, as well as being able to accommodate consumer needs and requests.

To strengthen the commitment to implementing K3, Bumi Benowo has work procedures, namely Work Instructions and Company Manual Procedures PP/DIVSTRATEK/M/001. This policy continues to be disse minated to all Company personnel in every line of bu siness so that they can know the stages of implemen tation and proper OSH practices. In addition, the com pany also consistently develops a safety culture that supports each other and involves the active role of all individuals, employees, subcontractors, and other par ties who carry out activities in the company's work area. [403-4, 403-5]

Keselamatan Kerja
Work Safety

Sebagai bagian dari upaya menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan aman, keselamatan kerja karyawan menempati peringkat teratas di lingkungan kerja Perseroan. Untuk mengupayakan hal tersebut, Perseroan memastikan bahwa seluruh karyawan menjalankan tugasnya sesuai dengan prosedur standar keselamatan perusahaan. Misalnya dalam proses pelaksanaan proyek, subkontraktor harus membuat project plan yang sejalan dengan standar keselamatan dan kesehatan kerja di lingkungan Bumi Benowo. [403-4]

Mengoptimalisasi Kualitas untuk Mewujudkan Kepuasan Pelanggan

Konsumen memiliki posisi yang strategis bagi Bumi Benowo. Keberadaan dan kepercayaan konsumen sangat menentukan perkembangan dan keberlangsungan Perseroan dalam jangka panjang. Semakin banyak konsumen yang berhasil diraih dan dijaga kepercayaannya, bahkan menjadi pelanggan yang loyal, maka keberlangsungan usaha Perseroan akan lebih terjamin. [203-2]

Oleh karena itu, kami terus berupaya untuk memberikan produk dan layanan terbaik dan setara kepada seluruh konsumen melalui inovasi pemasaran, distribusi, penempatan layanan, penyediaan saluran pengaduan, serta berupaya maksimal untuk memberikan solusi terbaik dengan segera. Komitmen Perseroan untuk memberikan produk dan layanan terbaik juga mengacu kepada Undang-Undang Republik Indonesia No. 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen. [GRI 2-22, 2-23, 2-27] [OJK F.17, F.24]

Perseroan berkomitmen untuk senantiasa menjalankan upaya tersebut demi menjaga serta meningkatkan kepercayaan jangka panjang konsumen kepada Bumi Benowo.

Lembar Umpan Balik

Laporan Keberlanjutan yang pertama kali disusun ini tentunya masih banyak yang perlu disempurnakan. Oleh karena itu, agar Perseroan dapat memperbaiki kualitas pengungkapan dan kinerja keberlanjutannya, kami mengharapkan umpan balik atas Laporan Keberlanjutan Tahun 2023 ini dari Bapak/Ibu para pemangku kepentingan. Kami mengucapkan terima kasih atas waktu dan kontribusi yang Bapak/Ibu berikan.

Employee safety ranks first in the company's work environment as part of efforts to create a comfortable and safe work environment. To achieve this, the company ensures all employees carry out their duties using standard safety procedures. For example, in the project implementation process, the subcontractor must make a project plan that aligns with occupational safety and health standards in the Benowo Earth environment. [403-4]

Optimizing Quality to manifest Customer Satisfaction

Consumers have a strategic position for Bumi Benowo. The existence and trust of consumers greatly determine the development and sustainability of the company in the long term. The more consumers who successfully win and maintain their trust and even become loyal customers, the sustainability of the company's business will be guaranteed. [203-2]

Therefore, we strive to provide the best and most comparable products and services to all consumers through marketing innovations, distribution, service placement, and provision of complaint channels. We make every effort to provide the best solutions immediately. The company's commitment to providing the best products and services also refers to the Law of the Republic of Indonesia no. 8 of 1999 concerning Consumer Protection. [GRI 2-22, 2-23, 2-27] [OJK F.17, F.24]

The company is committed to consistently carrying out these efforts to maintain and increase consumers' long-term trust in Bumi Benowo.

Feedback Sheet

This Sustainability Report, which was first compiled, certainly still has much to improve. Therefore, for the Company to improve the quality of its disclosure and sustainability performance, we expect feedback on this 2023 Sustainability Report from the stakeholders. Again, we thank you for your time and contribution

Lembar Umpan Balik

Feedback Sheet

Identitas Pemangku Kepentingan
Stakeholder Identity

Nama Lengkap : _____
Pekerjaan : _____
Nama Lembaga/Perusahaan : _____
Jenis Kelembagaan/Perusahaan : _____

☐ Pemerintah ☐ Industri ☐ Media ☐ Lain-lain
☐ Masyarakat ☐ Pendidikan ☐ LSM

Mohon berikan penilaian Anda terhadap daftar pertanyaan berikut ini dengan skala dari 1 (Sangat Tidak Setuju) sampai (Sangat Setuju)
Please provide your assessment of the following list of questions on a scale from 1 (Strongly Disagree) to (Strongly Agree)

Penilaian Umum **General Assesment**		**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
1	Laporan ini jelas dan mudah dipahami This report is clear and easy to understand					
2	Laporan ini menjelaskan kinerja keberlanjutan Perusahaan This report describes the Company's sustainability performance					
3	Laporan ini menyediakan data dan informasi yang cukup tentang keberlanjutan Perusahaan This report provides sufficient data and information about the Company's sustainability					
4	Laporan ini menguraikan informasi material Perusahaan This report describes the material information of the Company					
5	Penilaian atas keseluruhan laporan Assessment of the entire report					
Penilaian Aspek Material **Material Aspect Assessment**						

Lembar Umpan Balik
Feedback Sheet

Kinerja Ekonomi **Economic Performance**						
6	Membangun pergudangan di Indonesia Building Warehousing in Indonesia					
7	Mengoptimalkan manfaat untuk masyarakat Optimizing benefits for society					
Kinerja Lingkungan **Environmental Performance**						
8	Pergudangan hijau sebagai landasan operasional Green warehousing on an operational basis					
9	Pergudangan hijau sebagai solusi Green warehousing as a solution					
10	Energi Energy					
11	Penggunaan air dan upaya penghematannya Water use and efforts to save it					
12	Emisi Emission					
13	Keanekaragaman organisme Diversity of organisms					
Kinerja Sosial Social Performance						
14	Sumber daya manusia sebagai aset utama Human resources as the main asset					
15	Mewujudkan lingkungan kerja layak dan aman Creating a decent and safe work environment					

Lembar Umpan Balik
Feedback Sheet

16	Komitmen perusahaan Company Commitment					
17	Keselamatan kerja Work Safety					
18	Mengoptimalkan kualitas untuk mewujudkan kepuasan pelanggan Optimizing quality to manifest customer satisfaction					

Mohon berikan saran/usul/komentar Anda agar kami dapat meningkatkan kualitas laporan ini di tahun berikutnya:
Please provide your suggestions/suggestions/comments so that we can improve the quality of this report in the following year:

Setelah mengisi formulir ini, mohon agar dapat dikirimkan kembali kepada:
After filling out this form, please send it to:

PT Bumi Benowo Sukses Sejahtera Tbk
Corporate Secretary
Jl. W.R. Supratman No. 19
Kel Dr. Soetomo, Kec. Tegalsari
Surabaya
Tel.: (031) 561 2227 / (031) 565 2277
Surat elektronik: corsec@bumibenowo.com
Situs web: www.bumibenowo.com

CONTACT

Phone
+6231 561 2227

Email
corsec@bumibenowo.com

Website
www.bumibenowo.com

Office Address
Jl. W.R Supratman 19
Surabaya, Indonesia